



INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA,
GEOGRAFÍA E INFORMÁTICA



ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO, SALARIOS,
TECNOLOGÍA Y CAPACITACIÓN

1992
PRIMERA SECCIÓN

EL OBJETIVO DE ESTE ESTUDIO ES OBTENER INFORMACIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS SOBRE LAS CARACTERÍSTICAS PRODUCTIVAS, CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y DE LA ORGANIZACIÓN, EMPLEO, REMUNERACIONES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN, ESTE PERMITIRÁ CONOCER TANTO EL NIVEL Y POTENCIAL COMPETITIVO DEL PAÍS Y EL DESARROLLO DE POLÍTICAS ADECUADAS PARA EL SECTOR MANUFACTURERO, A PARTIR DE LAS PERSPECTIVAS DE LOS ESTABLECIMIENTOS

CONFIDENCIALIDAD

Conforme a las disposiciones del **artículo 38** de la **Ley de Información Estadística y Geográfica** en vigor: "Los datos e informes que los particulares proporcionen para fines estadísticos o provengan de registros administrativos o civiles, serán manejados, para efectos de esta Ley, bajo la observancia de los principios de confidencialidad y reserva, no podrán comunicarse, en ningún caso, en forma nominativa o individualizada, no prueba ante autoridad administrativa o fiscal, ni en juicio o fuera de él".

OBLIGATORIEDAD

De acuerdo con el **artículo 42** de la misma **Ley**: "Los informantes estarán obligados a proporcionar con veracidad y oportunidad los datos e informes que les soliciten las autoridades competentes para fines estadísticos, censales y geográficos, y a prestar el auxilio y cooperación que requieran las mismas".

NÚMERO DE CONTROL

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ESTRATO

--	--	--

REGIONAL

--	--	--

ENTIDAD

--	--	--

MUN.

--	--	--

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL ESTABLECIMIENTO

Nombre o Razón Social: _____

Número Exteior: _____

Número Interior: _____

Localidad o Colonia: _____

Código Postal: _____

Apartado Postal: _____

Teléfonos: _____

Entidad Federativa: _____

Municipio o Delegación: _____

Barrio: _____

Sector: _____

Giro del Establecimiento: _____

--	--	--	--	--	--

DIRECCIÓN DE LA QUE SE OBTIENE LA INFORMACIÓN (SI DIFIERE DE LA ANTERIOR)

Nombre o Razón Social: _____

Calle o Avenida: _____

Número Exteior: _____

Número Interior: _____

Localidad o Colonia: _____

Código Postal: _____

Apartado Postal: _____

Entidad Federativa: _____

Municipio o Delegación: _____

Barrio: _____

Sector: _____

RESPONBALE DE PROPORCIONAR LA INFORMACIÓN

_____ NOMBRE	_____ PUESTO	_____ TELÉFONO(S)
_____ FECHA DE LA ENTREVISTA	_____ FIRMA	_____ SELLO O FIRMA DEL ESTAB.

I. CARACTERÍSTICAS DEL ESTABLECIMIENTO

PARA USO EXCLUSIVO DE CODIFICADORES

1. Registre cuantos años de operación tiene el establecimiento en el mismo giro de actividad.

|_|_| años

|_|

2. ¿Cuál es su principal producto, de acuerdo al valor de sus ventas?

|_|_|_|

3. Anote en porcentaje el origen del capital del establecimiento

Nacional privado |_|_|_| %

Nacional estatal |_|_|_| %

Extranjero |_|_|_| %

|_|_|

|_|_|

|_|_|

|_|

(Indique el principal país de origen)

4. ¿Este establecimiento es subsidiario de una empresa?

1.- Si

2.- No

|_|

II. PRODUCCIÓN

5. ¿Cuál fue el porcentaje de utilización de la capacidad instalada de producción del establecimiento en?

1989

|_|_|_| %

1991

|_|_|_| %

1989

|_|_|

1991

|_|_|

6. ¿Cuáles fueron los ingresos totales del establecimiento (en millones de pesos) del 1° al 31 de diciembre de?

1989

\$ |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

1991

\$ |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

1989

|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

1991

|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

7. De sus ingresos totales en 1991, anote (en millones de pesos) los montos correspondientes a los siguientes conceptos:

Venta de sus productos \$ |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

Servicio de maquila \$ |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

Comercialización de productos no elaborados por el establecimiento \$ |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

Otros \$ |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

8. Del valor total de sus materias primas, ¿qué porcentaje eran importadas en?

1989

|_|_|_| %

1991

|_|_|_| %

1989

|_|_|

1991

|_|_|

9. ¿Qué porcentaje de sus costos totales se debieron a desperdicios, retrabajos, cobertura de garantía u otros gastos derivados de errores en la producción o en la administración de la producción en 1991?

|_|_|_| %

|_|_|

IV. TECNOLOGÍA

**PARA USO EXCLUSIVO DE
CODIFICADORES**

12a. ¿Qué porcentaje de sus ingresos totales destinó el establecimiento a la investigación y/o desarrollo tecnológico (excluya transferencia/compra de tecnología)

1989	1991
_ _ _ %	_ _ _ %

1989	1991
_ _ _	_ _ _

12b. ¿Qué porcentaje de sus ingresos totales se destinaron al pago de transferencia o compra de tecnología (incluyendo maquinaria, equipo, procesos y su adaptación)

1989	1991
_ _ _ %	_ _ _ %

1989	1989
_ _ _	_ _ _

(Si la respuesta en los dos años es cero, pase a la pregunta 12d)

12c. ¿De qué país provino principalmente dicha tecnología?

- 01.- México
- 02.- Extranjero

(Especifique el país)

|_|

12d. Al 31 de marzo de 1992, indique el número de unidades en operación en producción de los siguientes tipos de maquinaria y equipo y su porcentaje con relación al valor total de este rubro.

Tipo de maquinaria	Número	% del valor
Maquinas herramientas	_ _ _	_ _ _ _ _
Maquinas herramientas de control numérico	_ _ _	_ _ _ _ _
Maquinas herramientas de control numérico computarizado	_ _ _	_ _ _ _ _
Robots	_ _ _	_ _ _ _ _
Equipo manual	_ _ _	_ _ _ _ _
Equipo automático	_ _ _	_ _ _ _ _
Otros equipos (especifique)	_ _ _	_ _ _ _ _
_____	_ _ _	_ _ _ _ _
_____	_ _ _	_ _ _ _ _
_____	_ _ _	_ _ _ _ _
TOTAL		100

V. EMPLEO

13. Indique cuál fue el promedio anual de trabajadores del establecimiento (incluya a directivos, empleados y obreros, trabajadores de planta,) eventuales, por hora, no remunerados

1989	_ _ _ _
1990	_ _ _ _
1991	_ _ _ _

1989	_ _ _ _
1990	_ _ _ _
1991	_ _ _ _

14. Registre el número de personas trabajando para el establecimiento el día 31 de marzo de 1990 y 1992, según nivel ocupacional, tipo de contratación y sexo. Incluya a personal ausente con permisos temporales, vacaciones, licencia médica y maternidad. Excluya a personal por horas o subcontratado directamente o a través de empresas subcontratistas.
[Consulte el instructivo para la definición de los niveles ocupacionales]

Niveles ocupacionales	1990						TOTAL	
	De planta		Eventual		No remunerado		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M
Directivos								
Profesionistas								
Técnicos								
Empleados Administrativos								
Supervisores								
Obreros profesionales								
Obreros especializados								
Obreros en general								
TOTAL								

Niveles ocupacionales	1992						TOTAL	
	De planta		Eventual		No remunerado		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M
Directivos								
Profesionistas								
Técnicos								
Empleados Administrativos								
Supervisores								
Obreros profesionales								
Obreros especializados								
Obreros en general								
TOTAL								

15. Registre el número de trabajadores de planta y eventuales de tiempo parcial, que el día 31 de marzo de 1990 y 1992 se encontraban laborando para el establecimiento y los trabajadores que en estas fechas eran contratados por horas. Incluya a personal ausente con permisos temporales, vacaciones, licencia médica y maternidad. Excluya al personal subcontratado directamente o a través de empresas subcontratistas.

[Consulte el instructivo para la definición de trabajadores de tiempo parcial y trabajadores por hora]

	1990		1992	
	Planta/eventual de tiempo parcial	Por horas	Planta/eventual de tiempo parcial	Por horas
Hombres				
Mujeres				

16. Registre el número de personas subcontratadas (directamente o a través de empresas subcontratistas) el día 31 de marzo de 1990 y 1992, por nivel ocupacional y sexo. Incluya a personal ausente con permisos temporales vacacionales, licencia médica y maternidad.

Niveles ocupacionales	1990		1992	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Directivos	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Profesionistas	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Técnicos	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Empleados Administrativos	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Supervisores	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros profesionales	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros especializados	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros en general	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
TOTAL	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

17. ¿Cuál fue el número total de horas hombres trabajadas (**en miles de horas**) por el personal del establecimiento del 1° de enero al 31 de diciembre de 1991? Incluya trabajadores de planta, eventuales, no remunerados, por horas

_____ Miles de horas

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

18. Indique el **promedio semanal** por trabajador de horas normales laboradas en el mes de marzo de 1992; el total de horas extras y el número de personas que trabajaron horas extras es ese mes. Incluya sólo al personal de planta y eventual del primer turno.

Niveles ocupacionales		Horas normales	Horas extras	Personal con horas extras
Directivos	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Profesionistas	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Técnicos	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Empleados Administrativos	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Supervisores	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros profesionales	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros especializados	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros en general	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
TOTAL	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

19. Registre el número de trabajadores que laboraron para el establecimiento el día 31 de marzo de 1992, por nivel ocupacional y grado de institución formal. Incluya a trabajadores de planta, eventuales y no remunerados, también a personal ausente con permisos temporales, vacaciones, licencia médica y maternidad. **Excluya al personal por horas y subcontratado.**

NIVELES OCUPACIONALES	Sin instrucción /Primaria no completa	Primaria completa	Capacitación para el trabajo *	Secundaria completa	Bachillerato / profesional medio	Profesional	Posgrado	T o t a l **
Directivos	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Profesionistas	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Técnicos	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Empleados Administrativos	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Supervisores	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros profesionales	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros especializados	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros en general	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
T O T A L	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

* Consulte el instructivo

** Verifique que los totales de esta columna coincidan con los totales del cuadro 2 de la pregunta 14

20. Indique el promedio de antigüedad en el establecimiento de su personal (en años) y el número de vacantes que su establecimiento estaba tratando de cubrir el día 31 de marzo de 1992. Anote también el número de jubilaciones, renuncias, despidos, transferencias y contrataciones, que se efectuaron entre el 1° de octubre de 1991 y el 31 de marzo de 1992, por nivel ocupacional.

Niveles ocupacionales	31 de Marzo de 1992		1o. de octubre de 1991 al 31 de Marzo de 1992				
	Promedio de antigüedad	Vacantes	Jubilaciones	Renuncias	Despidos	Transfe-rencias	Contra-taciones
Directivos	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Profesionistas	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Técnicos	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Empleados Administrativos	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Supervisores	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros profesionales	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros especializados	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros en general	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
T O T A L	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

* Transferencias a otros establecimientos de la empresa

21. Indique el **promedio diario** de trabajadores de planta y eventuales que estuvieron ausentes en el mes de marzo de 1992. Excluya los que tenían licencia temporal, médica, maternidad y vacaciones.

VI. REMUNERACIONES

22. Indique en **(miles de pesos)** el total de remuneraciones pagadas al personal ocupado por el establecimiento durante el mes de marzo de 1992, por nivel ocupacional y sexo. Incluya al personal de planta y eventual y excluya al personal no remunerado, por horas o subcontratado.

Niveles ocupacionales		Sueldos / Salarios base	Horas extras	Prestaciones *	Otras remuneraciones	TOTAL
Directivos	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Profesionistas	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Técnicos	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Empleados Administrativos	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Supervisores	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros profesionales	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros especializados	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Obreros en general	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
TOTAL	H	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	M	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

* Consulte las indicaciones del instructivo

23. Registre **(en miles de pesos)** el monto global pagado en el mes de marzo de 1992 a los trabajadores de establecimiento (incluya al personal de planta y eventual y excluya al personal no remunerado, por horas o subcontratado) por concepto de las siguientes formas de remuneración:

Monto (en miles de Pesos)

Bonos de productividad \$

Bonos de calidad \$

Asistencia y puntualidad \$

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

24. De sus utilidades correspondientes al ejercicio de 1991, indique el porcentaje que estima repartir entre los trabajadores

%

<input type="text"/>

25. Cuando renuncia voluntariamente un trabajador con 10 años de antigüedad en el establecimiento, ¿a cuántos meses de salario corresponde su indemnización? (excluya pagos por vacaciones, reparto de utilidades, etc.)

meses de salario

<input type="text"/>

26. ¿Qué proporción de los costos totales correspondieron a costos de personal al cierre de los ejercicios de:?

1989 1991

% %

1989	1991
<input type="text"/>	<input type="text"/>

27. De los empleados administrativos, señale el oficio u ocupación con la categoría salarial más baja que registro en su nómina de marzo de 1992 y anote las principales tareas. Si existen varios, concidere el más numeroso.

Oficio / Ocupación: _____

Principales tareas: _____

--	--	--	--

28. De los trabajadores en producción, señale el oficio u ocupación con la categoría salarial más baja que registro en su nómina de marzo de 1992 y anote las principales tareas. Si existen varios, concidere el más numeroso.

Oficio / Ocupación: _____

Principales tareas: _____

--	--	--	--

29. De los empleados administrativos y trabajadores con la producción con la categoría salarial más baja que registró en su nómina en marzo de 1992 anote el promedio mensual *, de acuerdo con el tipo de contratación. Considere sólo las categorías referidas en las preguntas 27 y 28

Tipo de trabajador		Planta	Eventuales								
Empleados administrativos	H	<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>				
M	<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					
Trabajadores en producción	H	<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>				
M	<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					

* Consulte las indicaciones del instructivo

30. De los empleados administrativos y trabajadores en producción con la categoría salarial más baja registrados en su nómina del mes de marzo de 1992, indique el promedio mensual * de trabajadores de planta y eventuales de tiempo completo. Considere sólo las categorías referidas en las preguntas 27 y 28.

	Hombres	Mujeres								
Empleados administrativos	<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>				
Trabajadores en producción	<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>				

* Consulte las indicaciones del instructivo

31. Del total de los empleados administrativos y trabajadores en producción con la categoría salarial más baja registrados en su planmilla al 30 de septiembre de 1991, ¿cuántos, al 31 de marzo de 1992, siguieron en la misma categoría?, ¿Cuántos fueron promovidos?, ¿Cuántos salieron del establecimiento por renuncia o despido, o por pensión o jubilación?

TIPO DE TRABAJADOR	Septiembre de 1991	Marzo de 1992																							
		Siguieron en la misma categoría	Fueron promovidos	Salieron del establecimiento																					
				Renuncia o despido	Jubilación o pensión																				
Empleados administrativos	<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>				
Trabajadores en producción	<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>				

32. Para los empleados administrativos y trabajadores en producción con la categoría salarial más baja que registró en su nómina de marzo de 1992, indique cual fue el monto global de remuneraciones pagadas (en miles de pesos) en ese mes. Incluya sólomente el personal de planta y eventual de tiempo completo. Considere sólo las categorías referidas en las preguntas 27 y 28.

		Sueldos / Salarios base	Horas extras	Prestaciones *	Otras remuneraciones	Total																						
Empleados administrativos	H	<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>							<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>				
M	<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>							<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					
Trabajadores en producción	H	<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>							<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>				
M	<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>							<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					<table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>					

* Consulte las indicaciones del instructivo.

33. Indique si los empleados administrativos y trabajadores en producción con la categoría salarial más baja cuentan con las siguientes prestaciones u otras formas de remuneración.

Anote el número apropiado
1. Si 2. No

	Empleados de administración	Trabajadores en producción
Despensa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ayuda para renta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ayuda para transporte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ayuda para útiles escolares	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ayuda para comida	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fondo de ahorro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguro de vida	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bono por puntualidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bono de asistencia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bono de productividad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bono de calidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pago por conocimientos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

VII. CAPACITACIÓN

34. Registre el número de trabajadores que recibieron capacitación en 1989 por nivel ocupacional; y para 1991 por nivel ocupacional y principal agente capacitador. Indique también la duración promedio **en horas** de la capacitación, por trabajador capacitado. Incluya al personal de planta y eventual, remunerado y no remunerado. Excluya al personal por horas y subcontratado.

Niveles ocupacionales	1989		1991		
	Total	Agente interno		Agente externo	Duración promedio en horas *
		Compañeros	Instructores		
Directivos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Profesionistas	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Técnicos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Empleados Administrativos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Supervisores	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Obreros profesionales	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Obreros especializados	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Obreros en general	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
TOTAL	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

* Consulte las indicaciones del instructivo

