



NOTA TÉCNICA

El desarrollo económico y social del país se sustenta cada vez más en el uso de información estadística oportuna y confiable, por lo que el quehacer estadístico reviste mayor importancia. En este sentido, las Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), basadas en registros administrativos, aportan distintos indicadores para caracterizar los diferentes momentos de la negociación laboral que se da para resolver diversos conflictos laborales en el ámbito de las entidades federativas.

Actualmente, las estadísticas citadas que genera el Instituto comprenden los eventos derivados de la negociación laboral. Estas se obtienen del aprovechamiento de los registros administrativos de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje. A partir de la implementación de la Reforma Laboral del primero de mayo de 2019, se incorporaron los registros de los Centros de Conciliación Laboral locales y de los Tribunales Laborales locales que iniciaron operaciones a partir del 18 de noviembre de 2020. En la primera etapa, comenzaron siete entidades federativas: Campeche, Chiapas, Durango, México, San Luis Potosí, Tabasco y Zacatecas. En una segunda, en noviembre de 2021, se incorporaron 12 entidades federativas: Aguascalientes, Colima, Guanajuato, Hidalgo, Morelos, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Tlaxcala, Veracruz de Ignacio de la Llave, Quintana Roo y Baja California. En una tercera etapa, en octubre de 2022, se sumaron: Baja California Sur, Chihuahua, Ciudad de México, Coahuila, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas y Yucatán.

Para las estadísticas 2022, las fuentes informantes ascendieron a 386: 191 Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, 87 Centros de Conciliación Laboral locales y 108 Tribunales Laborales locales.

Así, las Estadísticas sobre Relaciones Laborales comprenden los eventos de jurisdicción local sobre los siguientes aspectos:

- **Convenios de trabajo prejudiciales.** Corresponden a los acuerdos laborales que evitan la generación de un conflicto o litigio en los tribunales laborales locales. Hasta antes de la entrada en vigor de la Reforma Laboral del 1 de mayo de 2019, se publicaban como convenios de trabajo fuera de juicio.
- **Conflictos de trabajo**
 - a) **Individuales.** Situación que afecta los intereses de una o un trabajador
 - b) **Colectivos.** Situación que afecta los intereses de todas y todos los trabajadores de una empresa
 - c) **Conflictos de trabajo solucionados**



➤ Huelgas

- a) **Emplazamientos a huelga.** Propósito de ir a la huelga a partir de un pliego de peticiones
- b) **Emplazamientos a huelga solucionados**
- c) **Huelgas estalladas.** Emplazamientos a huelga en los que las partes no logran una conciliación y se inicia una huelga.
- d) **Huelgas solucionadas**

Marco jurídico-conceptual

Convenios de trabajo prejudicial

En este tipo de convenios, no existe litigio o conflicto sujeto a resolución judicial o de arbitraje laboral. Las actuaciones de las Juntas Locales y la de los Centros son conciliatorias y declarativas para notificar del registro de este tipo de acuerdos.

Conflictos de trabajo

El artículo 621 de la LFT, hasta antes de la reforma laboral del primero de mayo de 2019, mencionaba que correspondía a las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje el conocimiento y resolución de los conflictos de carácter laboral que surgieran entre las y los trabajadores y la o el patrón durante la relación laboral. Actualmente, el tercer párrafo del artículo 590-F de la LFT estipula que, antes de acudir a los Tribunales Laborales, las y los trabajadores y patrones deberán asistir a la instancia conciliatoria correspondiente. Asimismo, la fracción I del artículo 590-E de dicho ordenamiento establece que, en el orden local, la función conciliatoria estará a cargo de los Centros de Conciliación locales, especializados e imparciales, que se constituyan en las entidades federativas y en Ciudad de México.

De conformidad con el párrafo tercero del artículo tercero transitorio de la LFT, hasta en tanto el Centro Federal de Conciliación y Arbitraje no inicie sus funciones registrales, las Juntas de Conciliación y Arbitraje, al igual que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) continuarán con las funciones registrales previstas en la LFT vigente al momento de la entrada en vigor del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la LFT.

El artículo octavo transitorio de la LFT refiere que corresponde a las Juntas de Conciliación y Arbitraje federales y locales conocer los procedimientos individuales, colectivos y registrales que se inicien después de la entrada en vigor del Decreto por el que se reformó la LFT, hasta la entrada en funciones de los Centros de Conciliación Laboral y de los Tribunales Laborales en el ámbito local.



Huelgas

En el proceso de huelga, los sindicatos de trabajadores utilizan algunos instrumentos legales con el propósito de presionar a los patrones para la rápida satisfacción de las demandas colectivas. El primer instrumento al que puede recurrir el sindicato es el emplazamiento a huelga. Si no se llega a un arreglo, se procede a utilizar el recurso legal del estallamiento.

Objetivo del programa

Difundir información de los desacuerdos derivados de las relaciones laborales en el ámbito local. La finalidad es proporcionar información para el análisis, investigación, planeación y evaluación de las características y efectos de la política laboral, así como para brindar el servicio público de información.

Contenido

Información actualizada sobre los principales indicadores nacionales de las ERLAJUL, desglosados por entidad federativa. Contribuye a la prestación del servicio público de información al presentar información comparable, ya que actualiza los datos publicados en ediciones anteriores.

Descripción general

Procedencia de la información: Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, Centros de Conciliación Laboral Locales y Tribunales Laborales Locales

Cobertura Geográfica: Nacional

Desglose geográfico: Entidad federativa

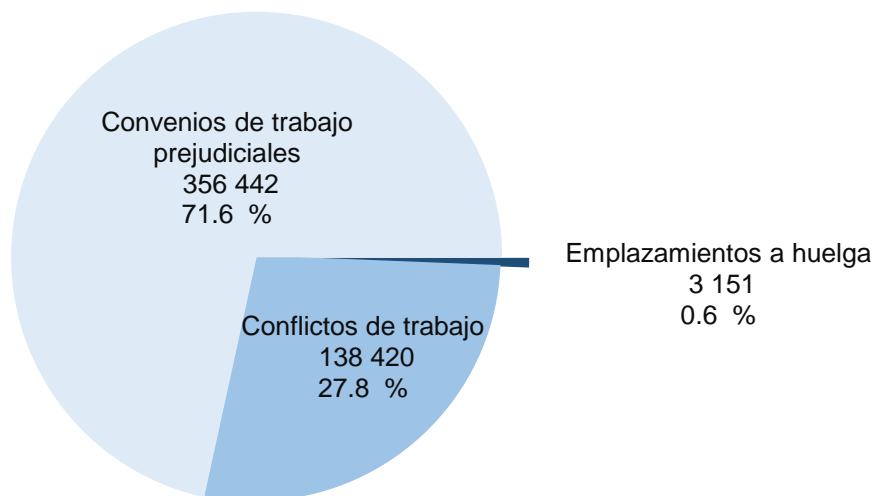
Cobertura temporal: 2022

Corte temporal: Anual

PRINCIPALES RESULTADOS

Durante 2022, a nivel nacional, se registraron 356 442 convenios de trabajo prejudiciales, 138 420 conflictos de trabajo (individuales y colectivos) y 3 151 emplazamientos a huelga. Estos constituyen el punto de partida para alcanzar otras etapas en el proceso de solución de las desavenencias en las relaciones laborales del ámbito local.

Gráfica 1
RELACIONES LABORALES DE JURISDICCIÓN LOCAL
2022



Nota: El Convenio de colaboración para la captación de registros administrativos en materia de convenios de trabajo prejudiciales, celebrado entre el Centro de Conciliación Laboral de Veracruz de Ignacio de la Llave y el INEGI, se formalizó el 8 de diciembre de 2022. La información objeto del convenio se entrega a partir de enero de 2023. Derivado de lo anterior, la edición 2022 del programa carece de información sobre los convenios de trabajo prejudiciales celebrados en Veracruz durante ese año.

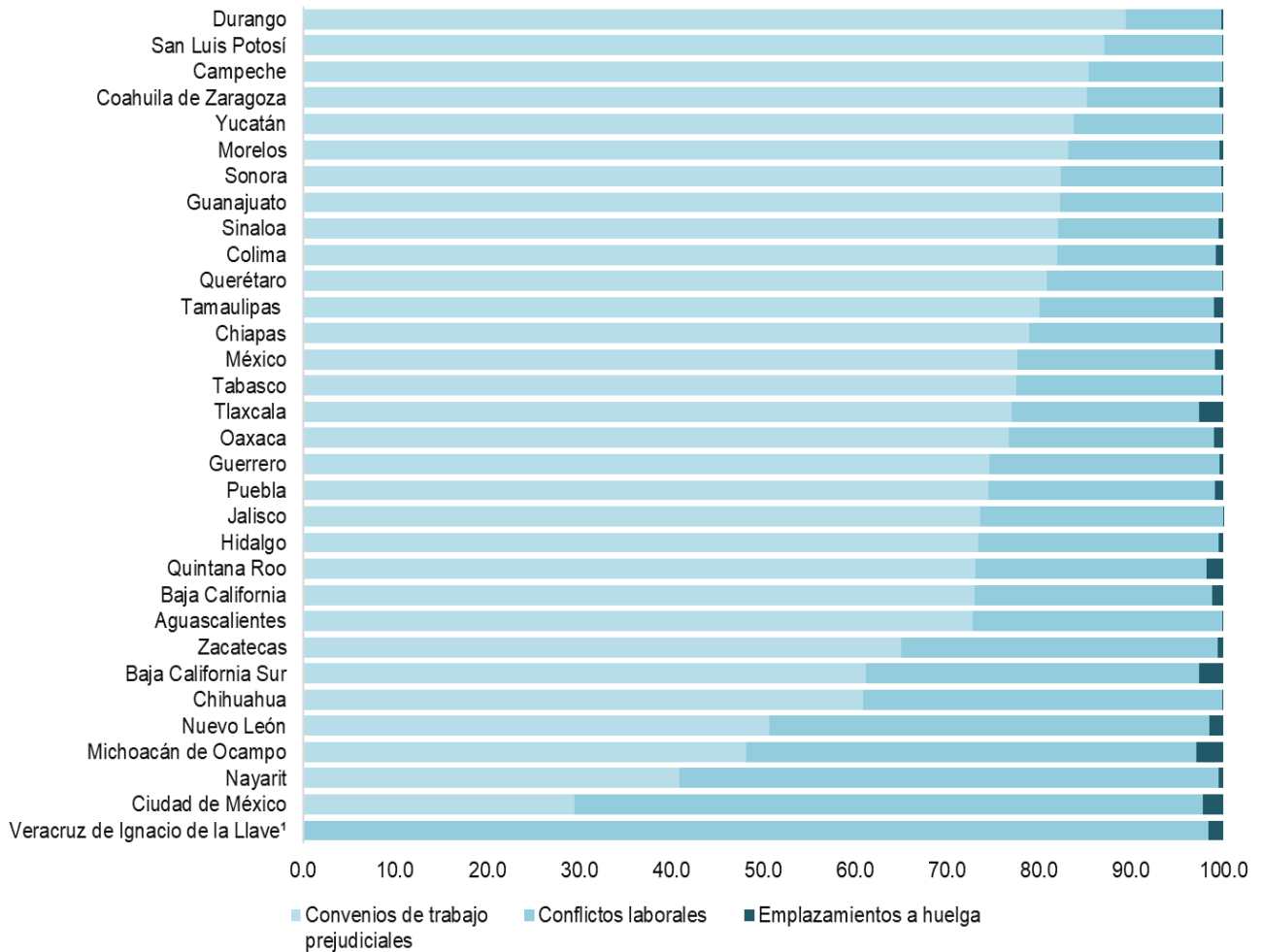
Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

A continuación, se presenta el porcentaje de los convenios de trabajo prejudiciales, conflictos de trabajo y emplazamientos a huelga por entidad federativa.¹

¹ El detalle del porcentaje de los convenios y conflictos derivados de las relaciones laborales por entidad federativa se presenta en la tabla 1 y en las gráficas 1 a 3 del Anexo 1.



Tabla 1
RELACIONES LABORALES, SEGÚN ENTIDAD FEDERATIVA
 2022
 (Distribución porcentual)

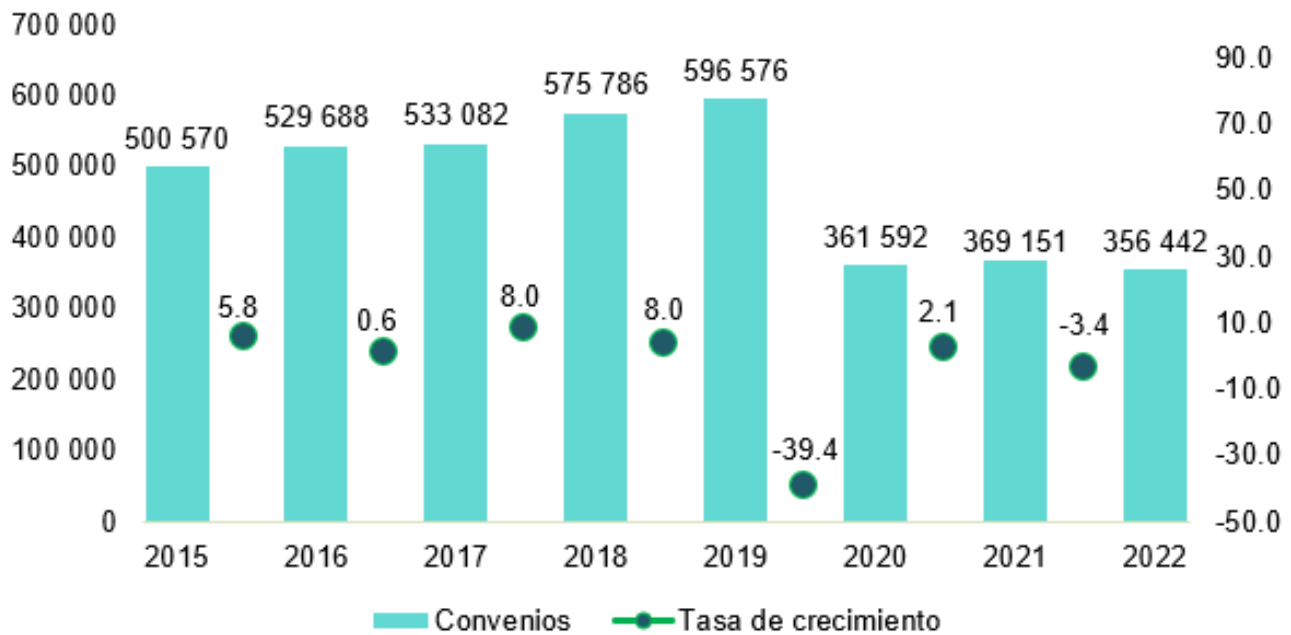


¹ El Convenio de colaboración para la captación de registros administrativos en materia de convenios de trabajo prejudiciales, celebrado entre el Centro de Conciliación Laboral de Veracruz de Ignacio de la Llave y el INEGI, se formalizó el 8 de diciembre de 2022. La información objeto del convenio se entrega a partir de enero de 2023. Derivado de lo anterior, la edición 2022 de este programa carece de información sobre los convenios de trabajo prejudiciales celebrados en Veracruz durante ese año.
 Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES²

Las estadísticas incluyen información sobre los acuerdos de índole laboral que se registran en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje y en los Centros de Conciliación Laboral locales. Los *convenios* de trabajo prejudiciales registraron una disminución de 3.4 % respecto a 2021, al pasar de 369 151 casos a 356 442.

Gráfica 2
CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES^{1/}
 2015-2022

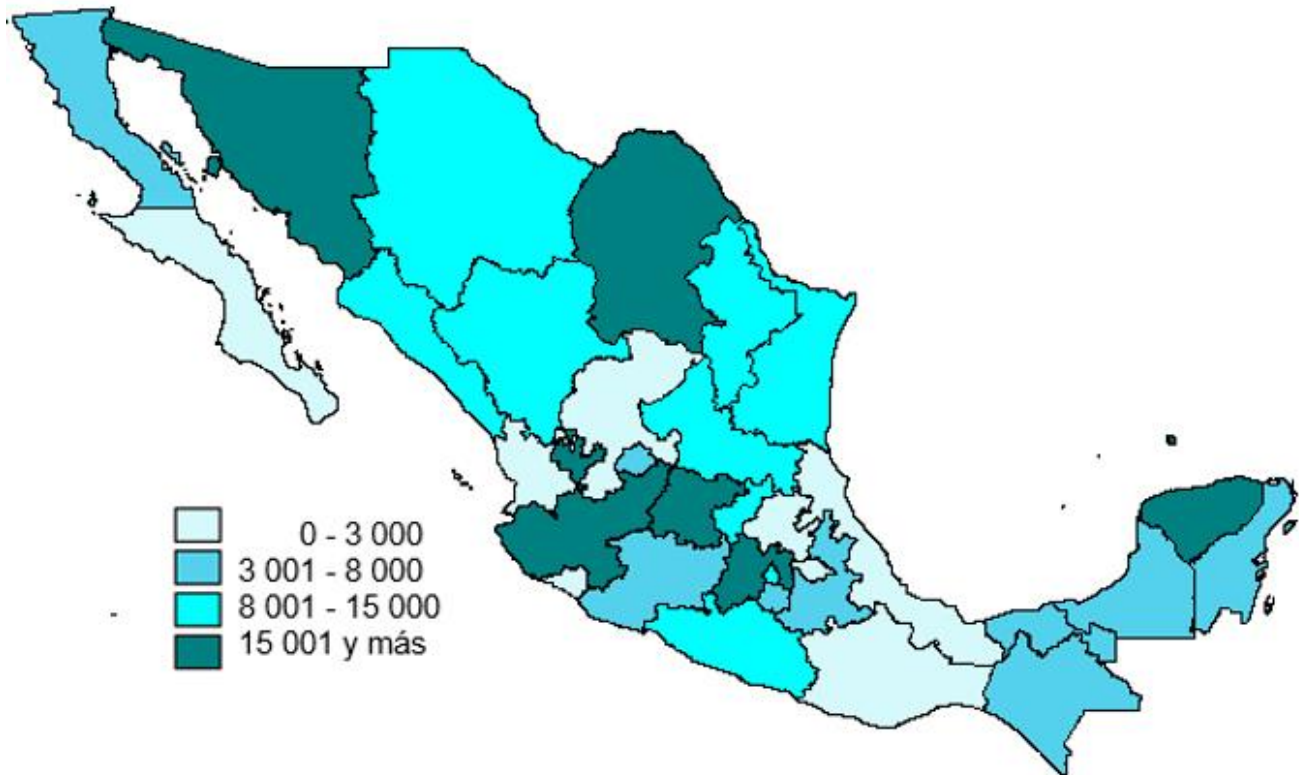


^{1/} El Convenio de colaboración para la captación de registros administrativos en materia de convenios de trabajo prejudiciales, celebrado entre el Centro de Conciliación Laboral de Veracruz de Ignacio de la Llave y el INEGI, se formalizó el 8 de diciembre de 2022. La información objeto del convenio se entrega a partir de enero de 2023. Derivado de lo anterior, la edición 2022 del programa carece de información sobre los convenios de trabajo prejudiciales celebrados en Veracruz durante ese año.

Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2015 a 2022

² Los convenios y conflictos se expresan en términos de tasa en las secciones respectivas de esta nota técnica. Se considera el total de las y los trabajadores que intervino en función de la población ocupada que captó la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo Nueva Edición (ENOE^N), al cuarto trimestre de 2022.

Mapa 1
CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES, SEGÚN ENTIDAD FEDERATIVA
 2022



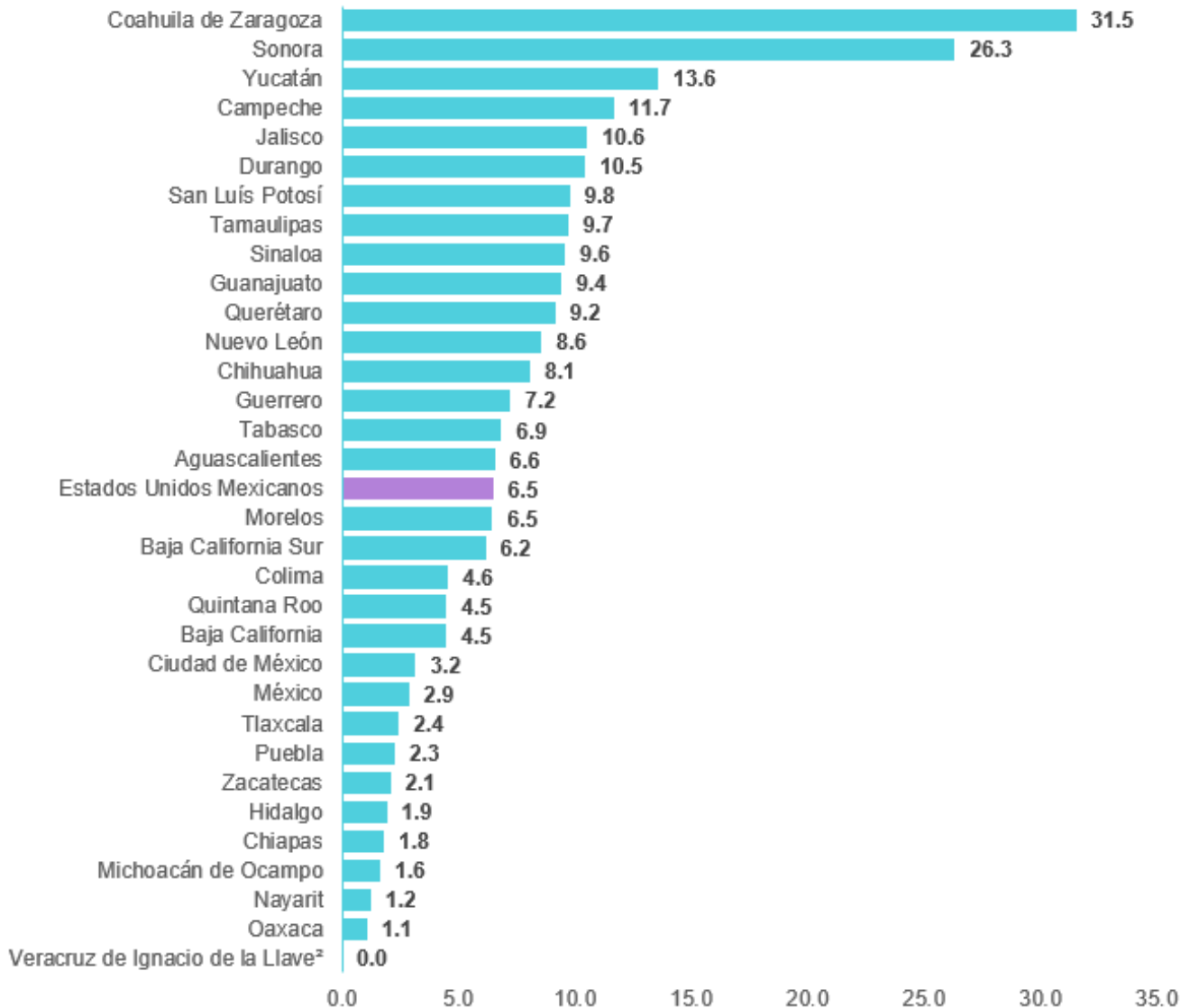
Nota: El Convenio de colaboración para la captación de registros administrativos en materia de convenios de trabajo prejudiciales, celebrado entre el Centro de Conciliación Laboral de Veracruz de Ignacio de la Llave y el INEGI, se formalizó el 8 de diciembre de 2022. La información objeto del convenio se entrega a partir de enero de 2023. Derivado de lo anterior, la edición 2022 del programa carece de información sobre los convenios de trabajo prejudiciales celebrados en Veracruz durante ese año.

Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

A nivel nacional, siete trabajadores o trabajadoras por cada mil personas ocupadas³ suscribieron convenios de trabajo prejudiciales. Ahora bien, por entidad federativa, sobresalieron: Coahuila de Zaragoza, con 32 trabajadores o trabajadoras; Sonora, con 26; Yucatán, con 14; Campeche, con 12; Jalisco y Durango, con 11 y San Luis Potosí, Tamaulipas y Sinaloa, con 10 trabajadores o trabajadoras cada una.

³ Información correspondiente al cuarto trimestre de 2022 de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo Nueva Edición (ENOE^N). El personal ocupado corresponde a «Personas de 15 años de edad y más que en la semana de referencia realizaron alguna actividad económica durante al menos una hora. Incluye a las y los ocupados que tenían trabajo, pero no lo desempeñaron temporalmente por alguna razón, sin que por ello perdieran el vínculo laboral con este; así como a quienes ayudaron en alguna actividad económica sin recibir un sueldo o salario».

Gráfica 3
**TASA DE LAS Y LOS TRABAJADORES QUE SUSCRIBIERON CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES
 POR CADA MIL PERSONAS OCUPADAS^{1/}**
 2022



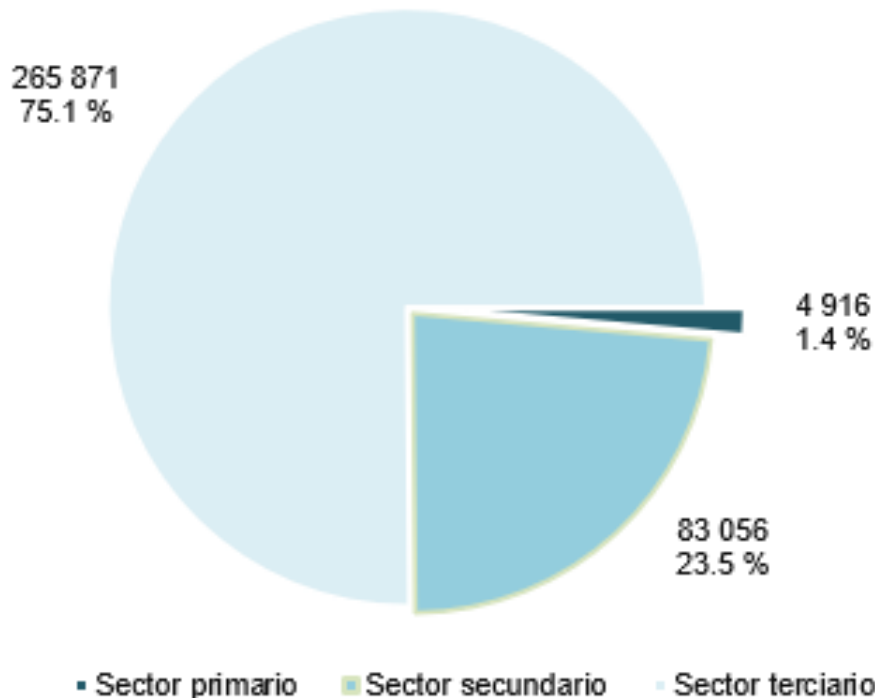
^{1/} Información correspondiente al cuarto trimestre de 2022 de la ENOE^N. El personal ocupado corresponde a «Personas de 15 años de edad y más que en la semana de referencia realizaron alguna actividad económica durante al menos una hora. Incluye a las y los ocupados que tenían trabajo, pero no lo desempeñaron temporalmente por alguna razón, sin que por ello perdieran el vínculo laboral con este; así como a quienes ayudaron en alguna actividad económica sin recibir un sueldo o salario».

^{2/} El Convenio de colaboración para la captación de registros administrativos en materia de convenios de trabajo prejudiciales, celebrado entre el Centro de Conciliación Laboral de Veracruz de Ignacio de la Llave y el INEGI, se formalizó el 8 de diciembre de 2022. La información objeto del convenio se entrega a partir de enero de 2023. Derivado de lo anterior, la edición 2022 del programa carece de información sobre los convenios de trabajo prejudiciales celebrados en Veracruz durante ese año.

Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

A continuación, se presenta la distribución de los convenios de trabajo prejudiciales en función del sector de actividad económica al que corresponden. Por cada cien convenios de trabajo prejudiciales registrados, 75 se presentaron en el *sector terciario*, 24 en el *secundario* y uno en el *primario*.

Gráfica 4
CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES, SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA
 2022



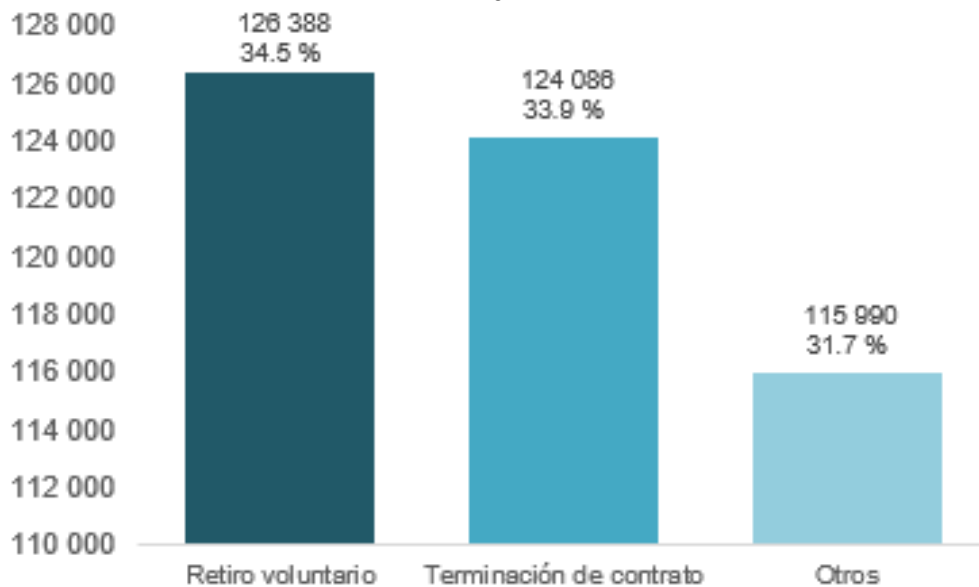
Nota: El Convenio de colaboración para la captación de registros administrativos en materia de convenios de trabajo prejudiciales, celebrado entre el Centro de Conciliación Laboral de Veracruz de Ignacio de la Llave y el INEGI, se formalizó el 8 de diciembre de 2022. La información objeto del convenio se entrega a partir de enero de 2023. Derivado de lo anterior, la edición 2022 del programa carece de información sobre los convenios de trabajo prejudiciales celebrados en Veracruz durante ese año. No incluye 2 599 casos que corresponden a actividad económica no especificada. El sector primario aglutina todas las actividades encaminadas a extraer o cosechar productos de la tierra. El sector secundario se encarga del procesamiento de las materias primas, la fabricación industrial y todas las actividades relacionadas con la fabricación. El sector terciario es el que ofrece servicios de todo tipo a la población en general.

Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

Durante 2022, los tipos de arreglos más frecuentes en los convenios de trabajo prejudiciales fueron el retiro voluntario (34.5 %) y la terminación del contrato (33.9 %). En 2021 la situación fue de 35.2 y 43.9 %, respectivamente.

Gráfica 5

**ACUERDOS QUE RESULTARON DE LOS CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES
2022**



Nota: La suma de los acuerdos es mayor al total de convenios de trabajo prejudiciales, ya que cada convenio se originó por uno o más acuerdos entre las partes.

El Convenio de colaboración para la captación de registros administrativos en materia de convenios de trabajo prejudiciales, celebrado entre el Centro de Conciliación Laboral de Veracruz de Ignacio de la Llave y el INEGI, se formalizó el 8 de diciembre de 2022. La información objeto del convenio se entrega a partir de enero de 2023. Derivado de lo anterior, la edición 2022 del programa carece de información sobre los convenios de trabajo prejudiciales celebrados en Veracruz durante ese año.

Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

CONFLICTOS DE TRABAJO

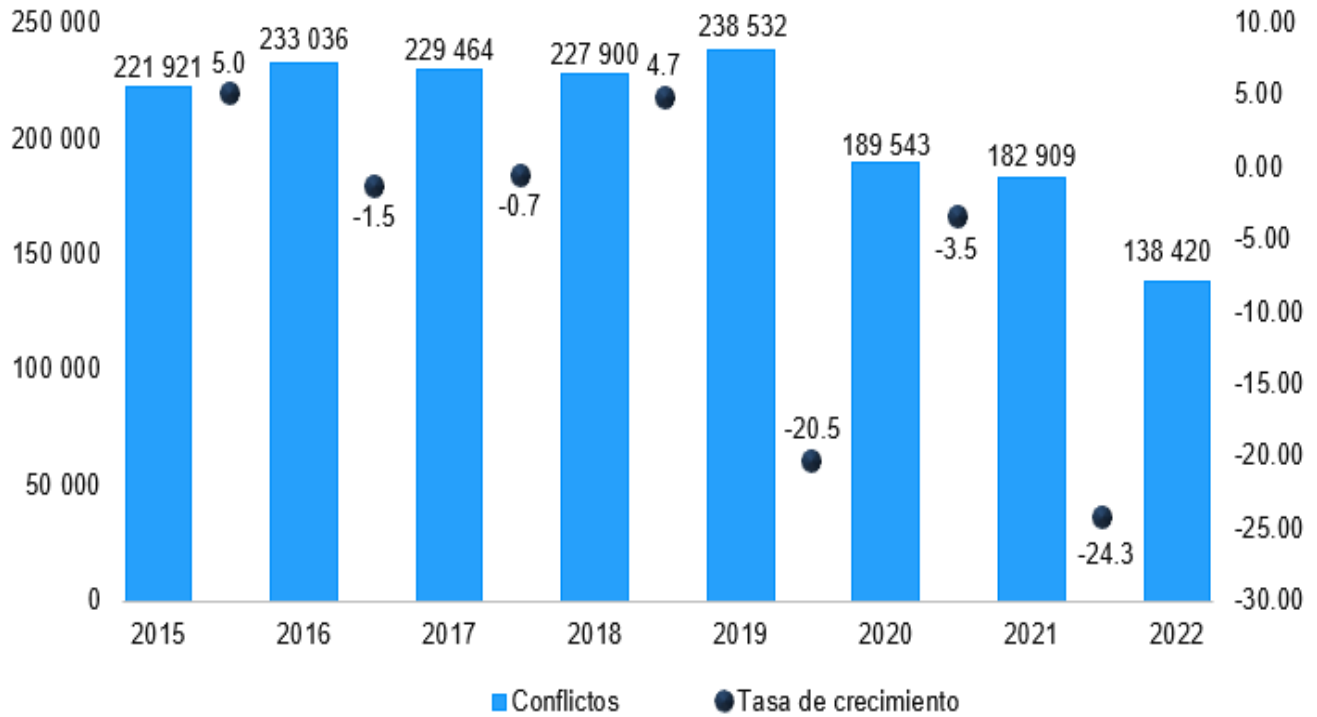
Los conflictos de trabajo se dividen en individuales y colectivos. En los primeros, se afectan los intereses de las y los trabajadores individualmente determinados; en los segundos, los intereses de la totalidad de las y los trabajadores de una empresa o establecimiento.

Con respecto a la solución de los conflictos de trabajo (individuales o colectivos), el artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) y el artículo 604 de la Ley Federal del Trabajo (LFT) vigente estipulan que «corresponde a los Tribunales Laborales del Poder Judicial de la Federación o de las entidades federativas el conocimiento y la resolución de los conflictos de trabajo que se susciten entre trabajadores y patrones, solo entre aquellos o solo entre estos, derivado de las relaciones de trabajo o de hechos relacionados con ellas».

Surgimiento del conflicto de trabajo

En 2022, en conjunto, los conflictos individuales y colectivos de trabajo pasaron de 182 909 a 138 420, lo que significa una disminución de 24.3 % respecto a 2021. Los conflictos individuales de trabajo descendieron 24.1 % respecto a 2021, en tanto que los conflictos colectivos disminuyeron 71.1 por ciento.

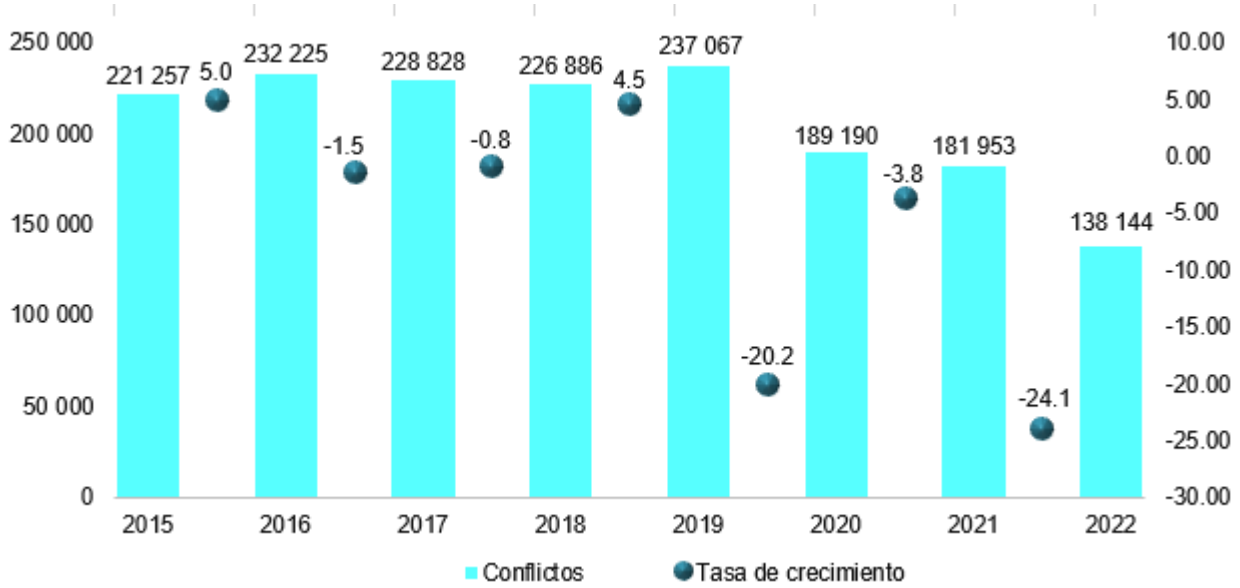
Gráfica 6
CONFLICTOS DE TRABAJO^{1/}
 2015-2022



^{1/} Incluye conflictos de trabajo individuales y colectivos.

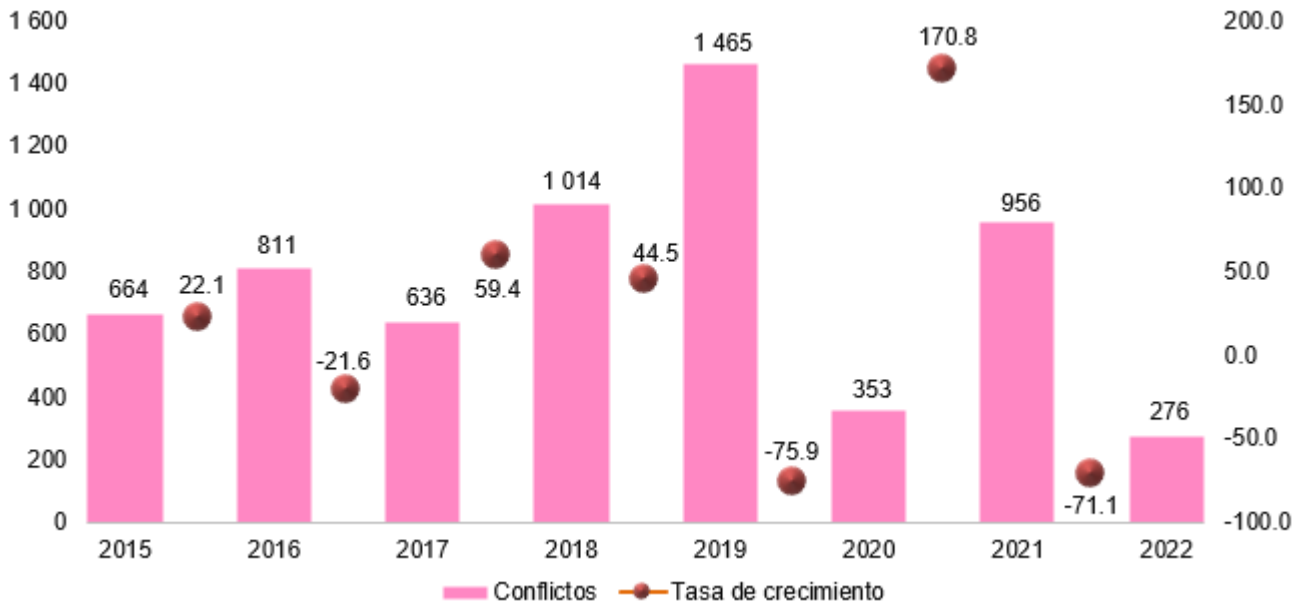
Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2015 a 2022

Gráfica 7
CONFLICTOS INDIVIDUALES DE TRABAJO
 2015-2022



Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2015 a 2022

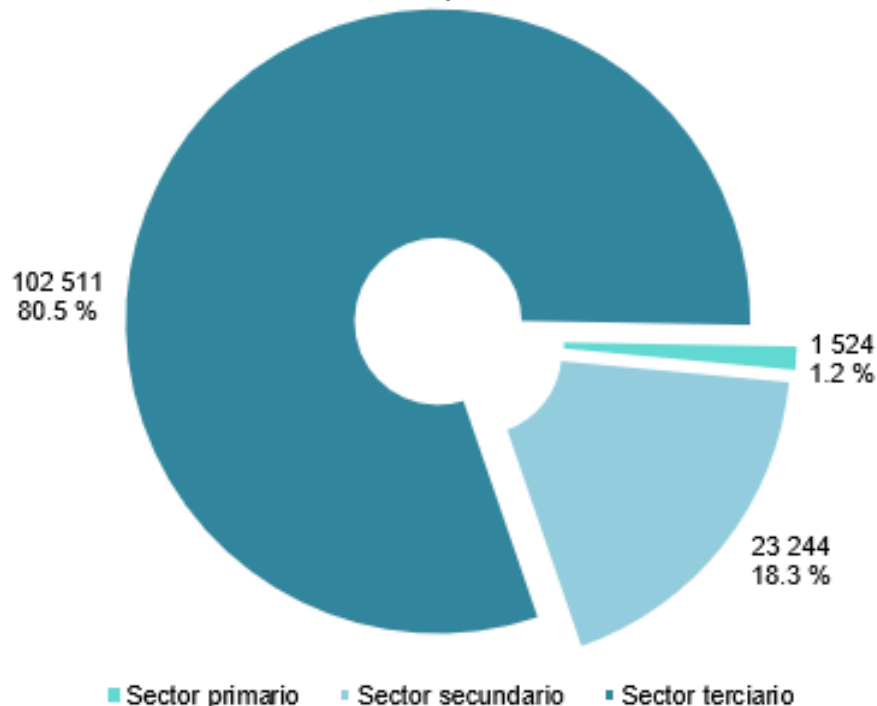
Gráfica 8
CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO
 2022



Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

A continuación, se presenta la distribución de los conflictos de trabajo por sector de actividad económica en el que se generó.⁴ Por cada cien conflictos de trabajo registrados, 81 se presentaron en el *sector terciario*, 18 en el *secundario* y uno en el *primario*.

Gráfica 9
CONFLICTOS DE TRABAJO POR SECTOR BÁSICO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA
 2022



Nota: No incluye 11 141 casos que corresponden a actividad económica no especificada. El sector primario aglutina todas las actividades encaminadas a extraer o cosechar productos de la tierra. El sector secundario se encarga del procesamiento de las materias primas, la fabricación industrial y todas las actividades relacionadas con la fabricación. El sector terciario es el que ofrece servicios de todo tipo a la población en general.

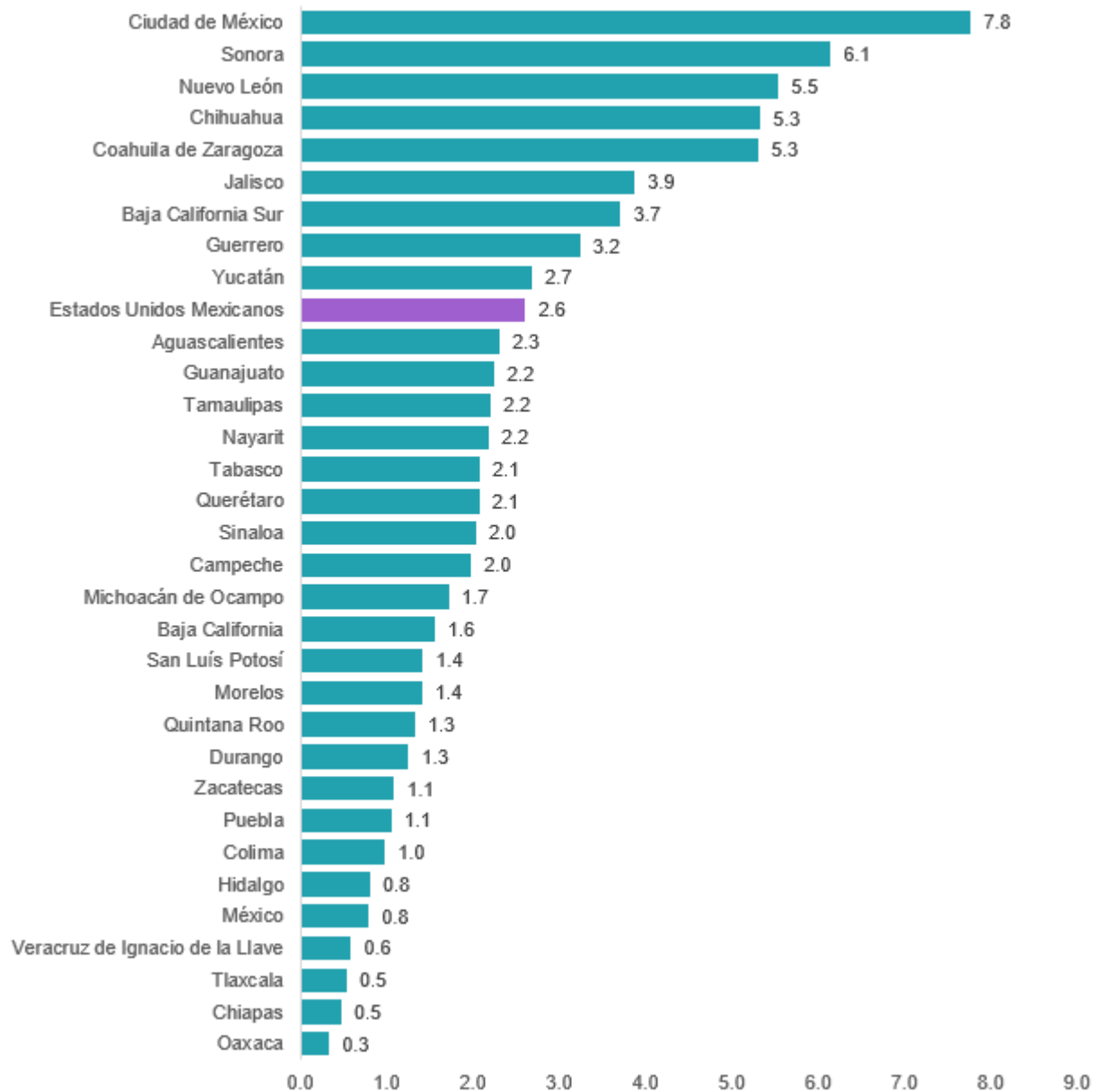
Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

A nivel nacional, tres trabajadoras o trabajadores por cada mil personas ocupadas³ registraron demandas de conflictos de trabajo (individuales y colectivos). Por entidad federativa sobresalieron Ciudad de México, con una tasa de ocho trabajadores; Sonora y Nuevo León, con seis cada una y Coahuila de Zaragoza y Chihuahua, con cinco cada una.

⁴ El detalle de los conflictos de trabajo por entidad federativa se presenta en la tabla 1. El de conflictos por sector de actividad económica, en la tabla 2 del Anexo 1.

³ Información correspondiente al cuarto trimestre de 2022 de la ENOE^N. El personal ocupado corresponde a «Personas de 15 años de edad y más que en la semana de referencia realizaron alguna actividad económica durante al menos una hora. Incluye a las y los ocupados que tenían trabajo, pero no lo desempeñaron temporalmente por alguna razón, sin que por ello perdieran el vínculo laboral con este; así como a quienes ayudaron en alguna actividad económica sin recibir un sueldo o salario».

Gráfica 10
TASA DE LAS Y LOS TRABAJADORES QUE DEMANDARON CONFLICTOS DE TRABAJO POR CADA MIL PERSONAS OCUPADAS^{1/}
 2022

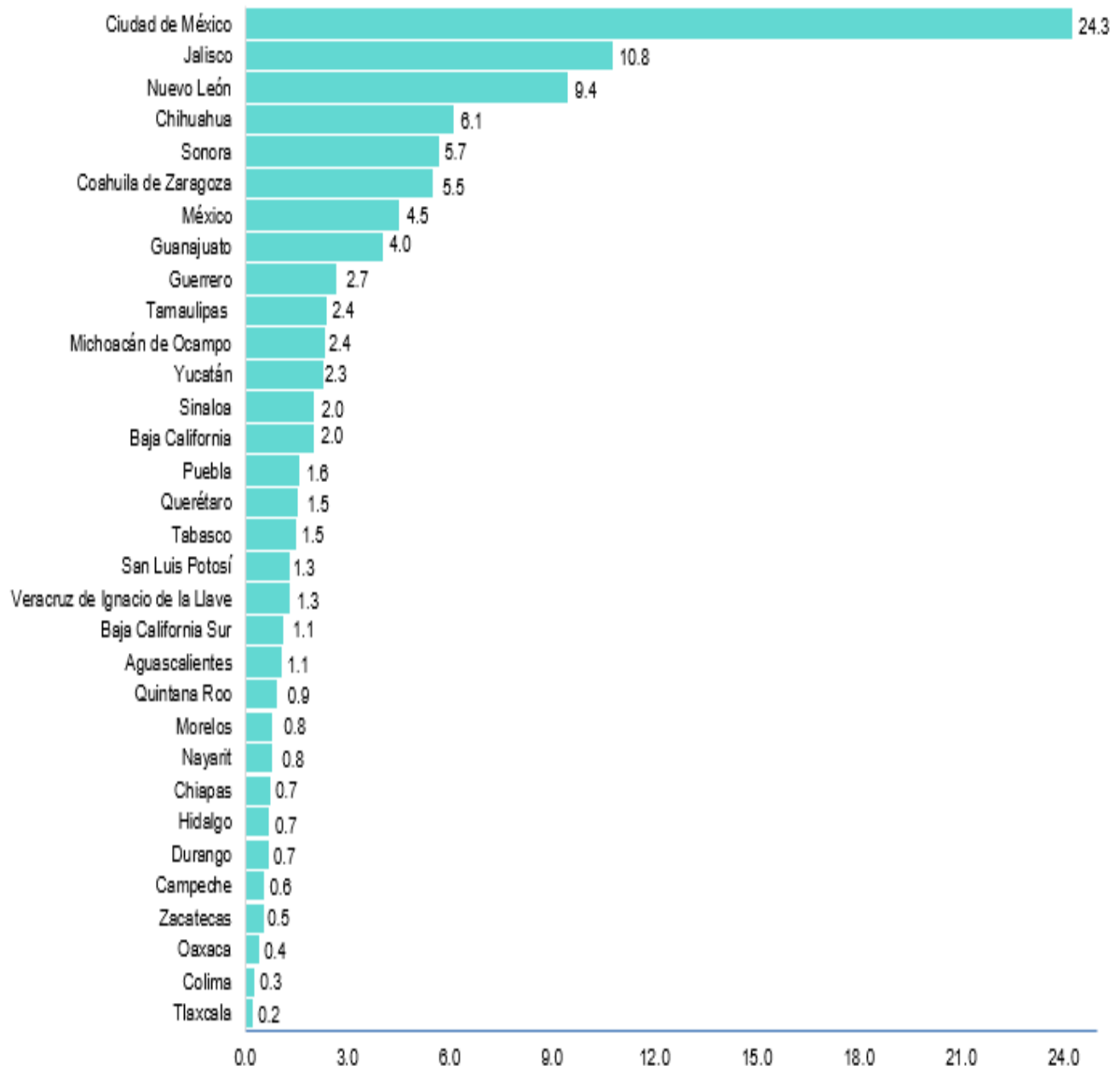


^{1/} Información correspondiente al cuarto trimestre de 2022 de la ENOE^N. El personal ocupado corresponde a «Personas de 15 años de edad y más que en la semana de referencia realizaron alguna actividad económica durante al menos una hora. Incluye a las y los ocupados que tenían trabajo, pero no lo desempeñaron temporalmente por alguna razón, sin que por ello perdieran el vínculo laboral con este; así como a quienes ayudaron en alguna actividad económica sin recibir un sueldo o salario».

Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

Las entidades federativas con el mayor número de conflictos individuales por cada cien conflictos registrados a nivel nacional fueron: Ciudad de México, con 24 casos; Jalisco, con 11; Nuevo León, con nueve; Chihuahua y Sonora, con seis cada una, y Coahuila de Zaragoza, con cinco. Las que presentaron el mayor número de conflictos colectivos por cada cien registrados fueron: Ciudad de México, con 54 casos; México, con 16; Puebla, con ocho; Oaxaca, con tres y Guanajuato y Querétaro, con dos cada una.

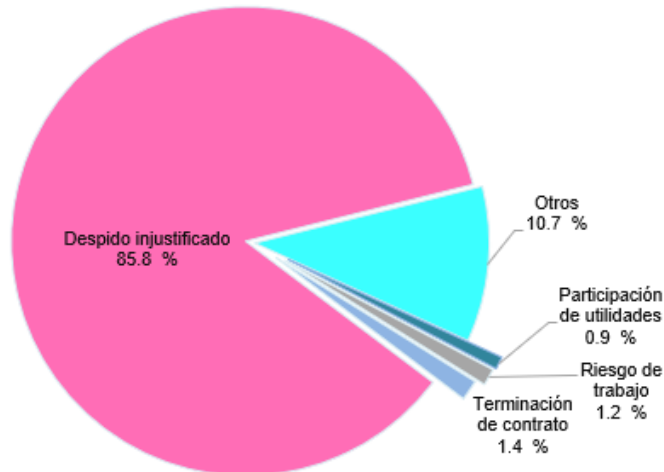
Gráfica 11
CONFLICTOS DE TRABAJO, SEGÚN ENTIDAD FEDERATIVA
 2022
 (Distribución porcentual)



Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

En 2022, 85.8 % de los conflictos individuales de trabajo tuvo como motivo la demanda por despido injustificado. Esta situación también se presentó en 2021, con 87.7 por ciento.

Gráfica 12
MOTIVOS QUE ORIGINARON LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES DE TRABAJO
 2022

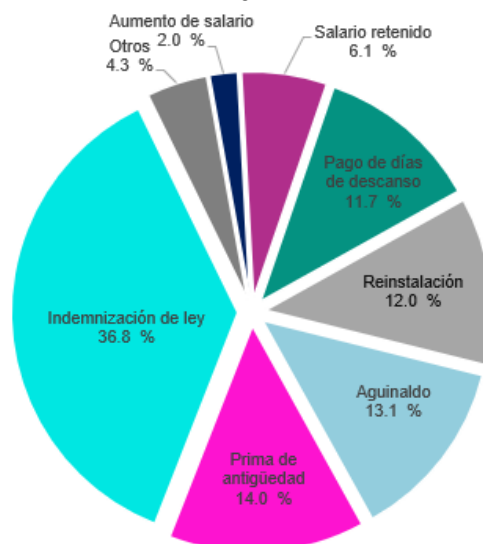


Nota: «Otros» incluye: violación de contrato, firma y revisión de contrato, participación de utilidades no especificado.

Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

De cada 100 conflictos individuales de trabajo registrados durante 2022, 37 reclamaron la indemnización conforme a los criterios establecidos en la ley y 14 lo hicieron por el pago de la prima de antigüedad. En 2021 se presentó una situación similar, con 39 y 15, respectivamente.

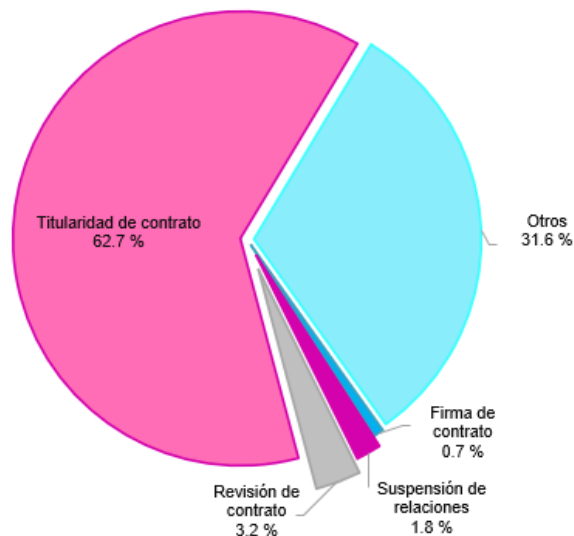
Gráfica 13
TIPOS DE RECLAMOS EN LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES DE TRABAJO
 2022



Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales

De los conflictos colectivos de trabajo, 62.7 % tuvo como principal demanda la disputa por la *titularidad del contrato colectivo*. En 2021, esta tendencia fue de 31.2 por ciento.

Gráfica 14
MOTIVOS QUE ORIGINARON LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO
 (2022)

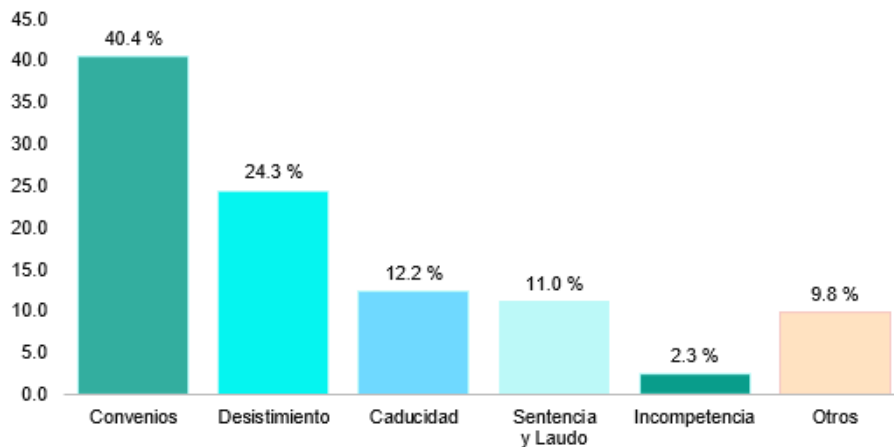


Nota: «Otros» incluye: suspensión de relaciones laborales, pago de cuota sindical y no especificado.
 Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

Solución a los conflictos de trabajo

Los conflictos de trabajo solucionados pasaron de 113 239 a 138 774, lo que significó un incremento de 22.5 %, con respecto a 2021. El porcentaje de conflictos de trabajo que se solucionó por convenio fue de 40.4 por ciento. Esta situación también se registró en 2021, con 44.8 por ciento.

Gráfica 15
FORMA DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE TRABAJO
 2022

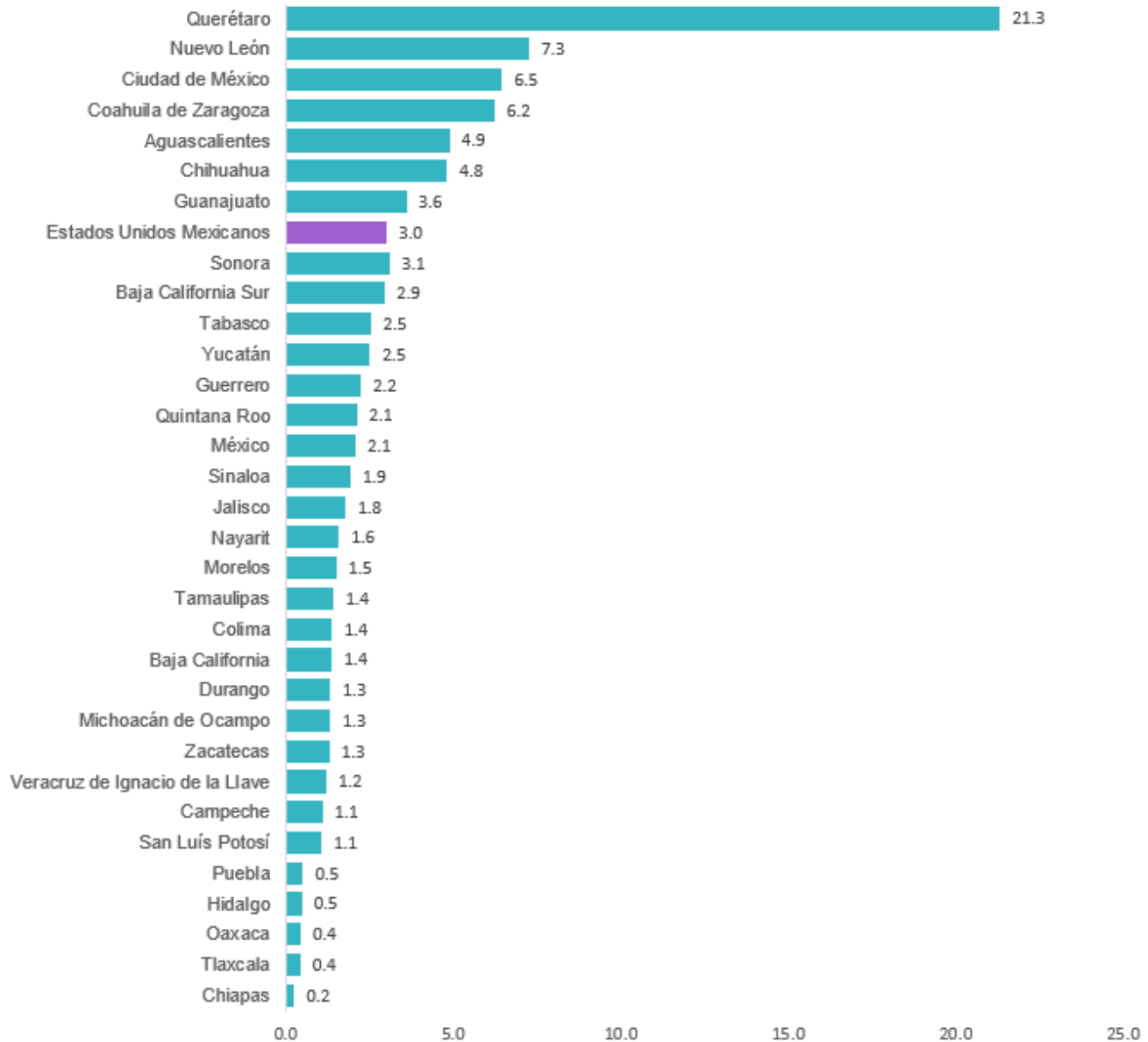


Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

A nivel nacional, tres trabajadores o trabajadoras por cada mil personas ocupadas lograron solucionar o llegar a un acuerdo en sus demandas de conflictos de trabajo (individuales y colectivos). Por entidad federativa, sobresalieron Querétaro, con una tasa de 21 trabajadores o trabajadoras; Nuevo León y Ciudad de México, con siete; Coahuila de Zaragoza, con seis y Aguascalientes y Chihuahua, con cinco cada una.

Gráfica 16
TASA DE LAS Y LOS TRABAJADORES QUE SOLUCIONARON CONFLICTOS DE TRABAJO
POR CADA MIL PERSONAS OCUPADAS^{1/}

2022



^{1/} Información correspondiente al cuarto trimestre de 2022 de la ENOE^N. El personal ocupado corresponde a «Personas de 15 años de edad y más que en la semana de referencia realizaron alguna actividad económica durante al menos una hora. Incluye a las y los ocupados que tenían trabajo, pero no lo desempeñaron temporalmente por alguna razón, sin que por ello perdieran el vínculo laboral con este; así como a quienes ayudaron en alguna actividad económica sin recibir un sueldo o salario».

Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

HUELGAS

Los principales momentos que se miden en el proceso de huelga son: emplazamientos a huelga (origen del proceso), emplazamientos a huelga solucionados, huelgas estalladas y huelgas solucionadas.

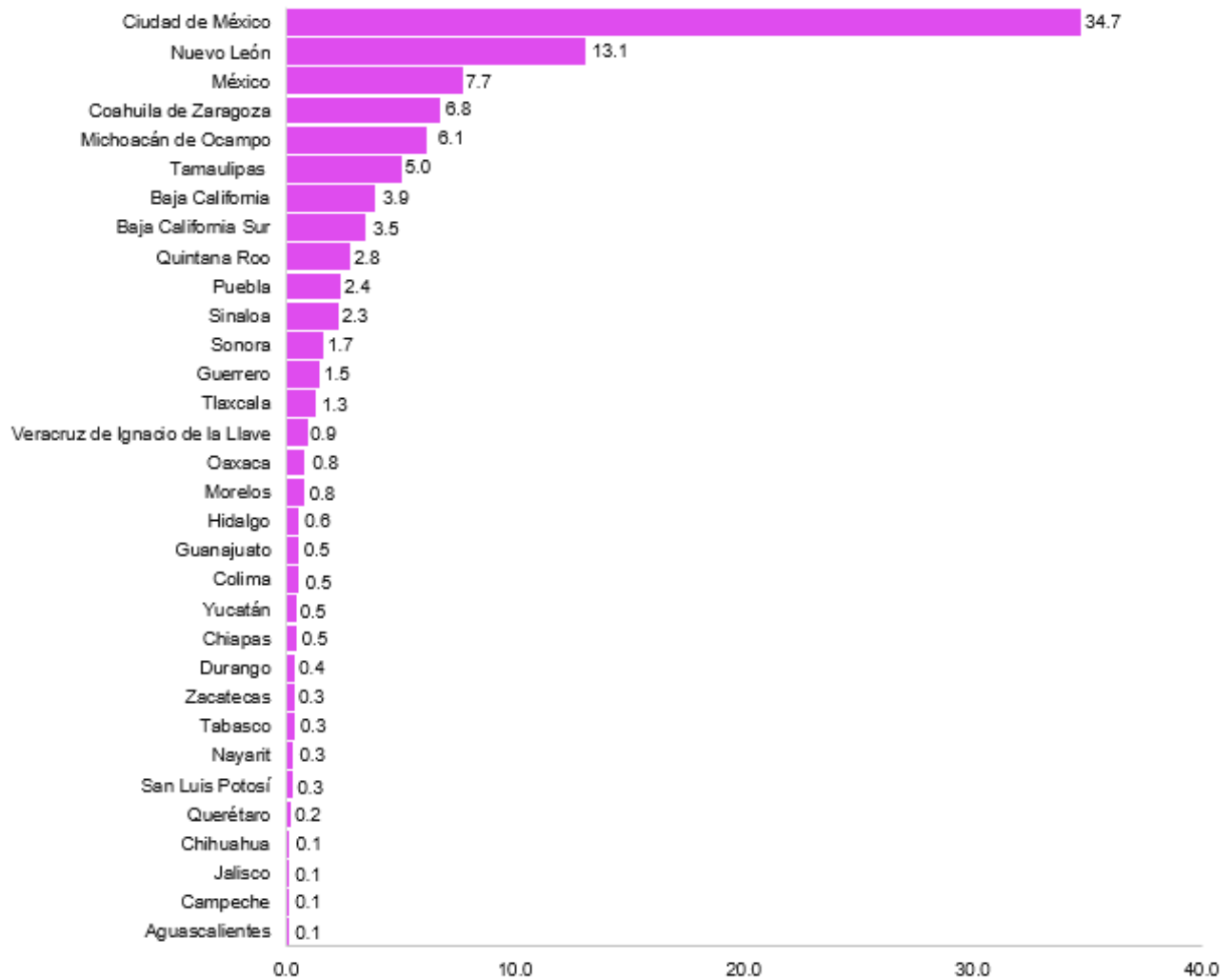
Emplazamientos a huelga

La evolución de los emplazamientos a huelga registró una disminución de 74.5 % con

respecto a 2021, al pasar de 12 367 a 3 151. En 2022, Ciudad de México y Nuevo León registraron el mayor número de emplazamientos a huelga y alcanzaron, en conjunto, 47.8 % del total nacional.

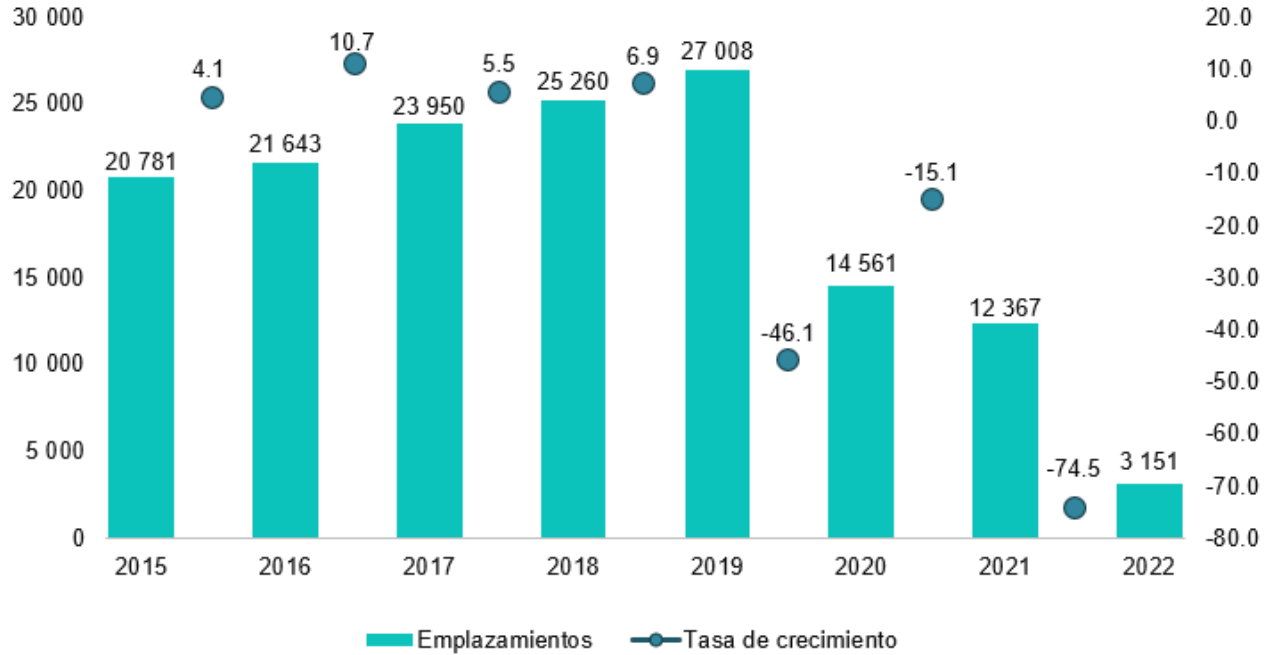
Gráfica 17
EMPLAZAMIENTOS A HUELGA, SEGÚN ENTIDAD FEDERATIVA
 2022

(Distribución porcentual)



Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

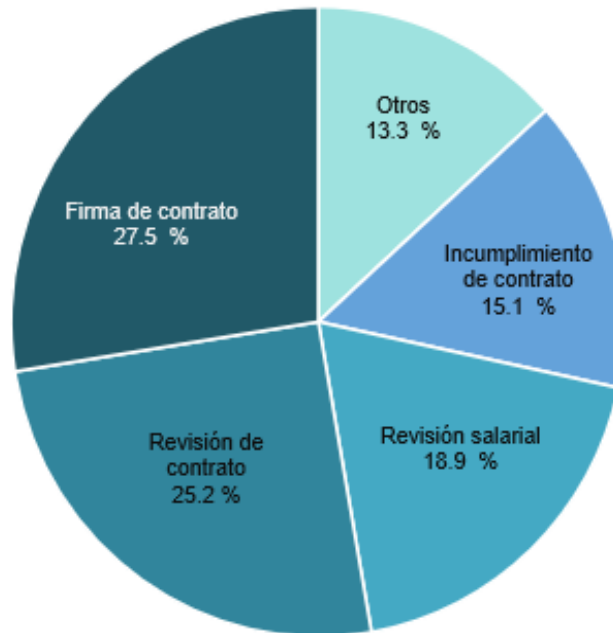
Gráfica 18
EMPLAZAMIENTOS A HUELGA
 2022



Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

De los emplazamientos a huelga, 27.5 % tuvo como demanda la firma de contrato colectivo y 25.2 %, revisión del contrato colectivo. El porcentaje en 2021 fue distinto, con 65.1 y 13.9 %, respectivamente.

Gráfica 19
MOTIVOS QUE ORIGINARON LOS EMPLAZAMIENTOS A HUELGA
 2022



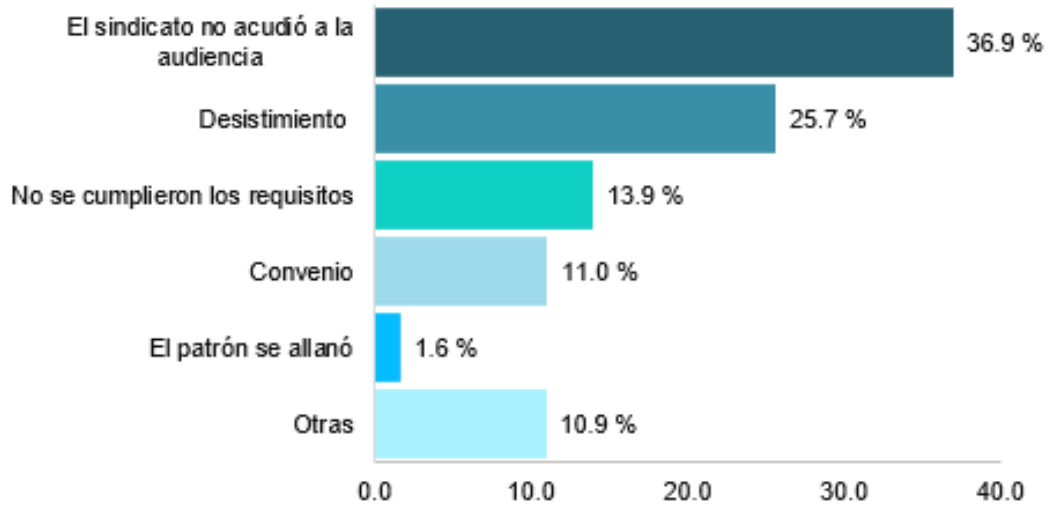
Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

Emplazamientos a huelga solucionados

Los emplazamientos a huelga solucionados en 2022 registraron una disminución de 18.9 % respecto a 2021, al pasar de 9 947 a 8 064 casos. Los emplazamientos a huelga que se solucionaron porque el sindicato no acudió a la audiencia (Art. 927-II de la LFT) ascendieron a 36.9 por ciento. En 2021, la proporción de casos resueltos por este concepto fue de 37.3 por ciento.



Gráfica 20
FORMA DE SOLUCIÓN DE LOS EMPLAZAMIENTOS
2022



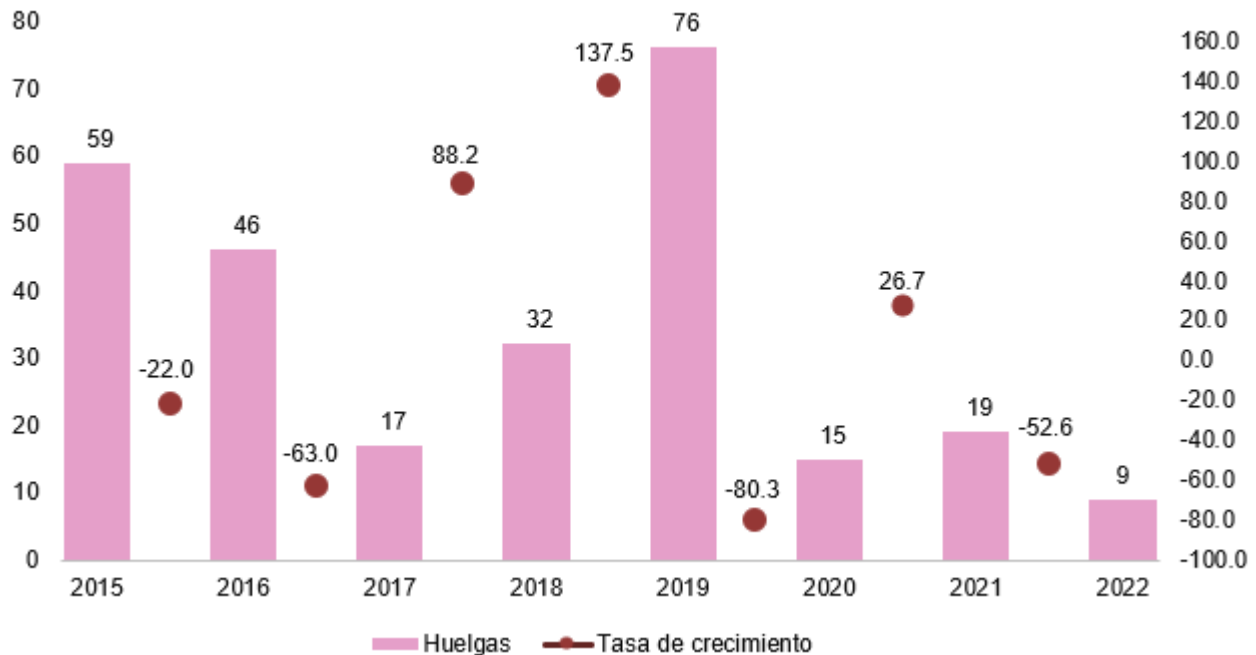
Nota: «Otras» incluye los casos no especificados.

Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

Huelgas estalladas

Entre 2021 y 2022, se observó una disminución de 19 a 9 huelgas estalladas.

Gráfica 21
HUELGA ESTALLADAS
2022

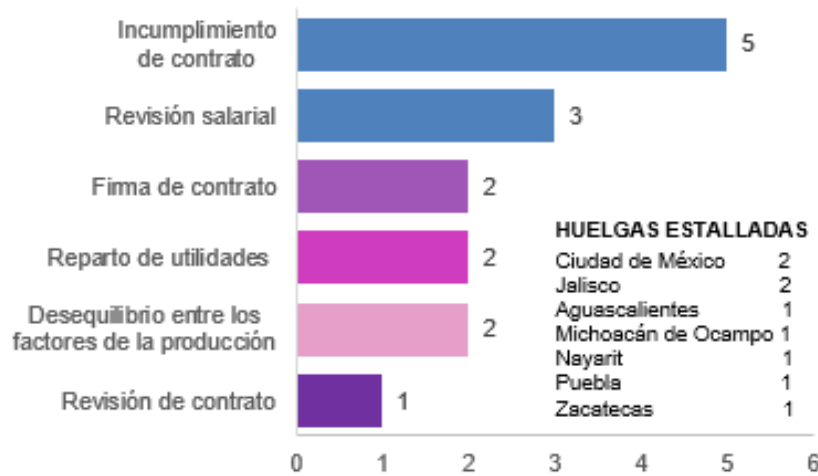


Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

De las huelgas estalladas, cinco tuvieron como demanda el *incumplimiento de contrato*, tres fueron por *revisión salarial*, dos por *firma de contrato colectivo*, por *reparto de utilidades* y por *desequilibrio de los factores de la producción*. Por *revisión de contrato* hubo una huelga.

Durante 2022, en Ciudad de México y en Jalisco se registraron dos huelgas en cada una, mientras que, en Aguascalientes, Michoacán de Ocampo, Nayarit, Puebla y Zacatecas, se registró una huelga por cada entidad. En 2021, el mayor número de huelgas estalladas se presentó en Jalisco, con 15 casos.

Gráfica 22
MOTIVOS^{1/} POR LOS QUE ESTALLARON LAS HUELGAS
 2022



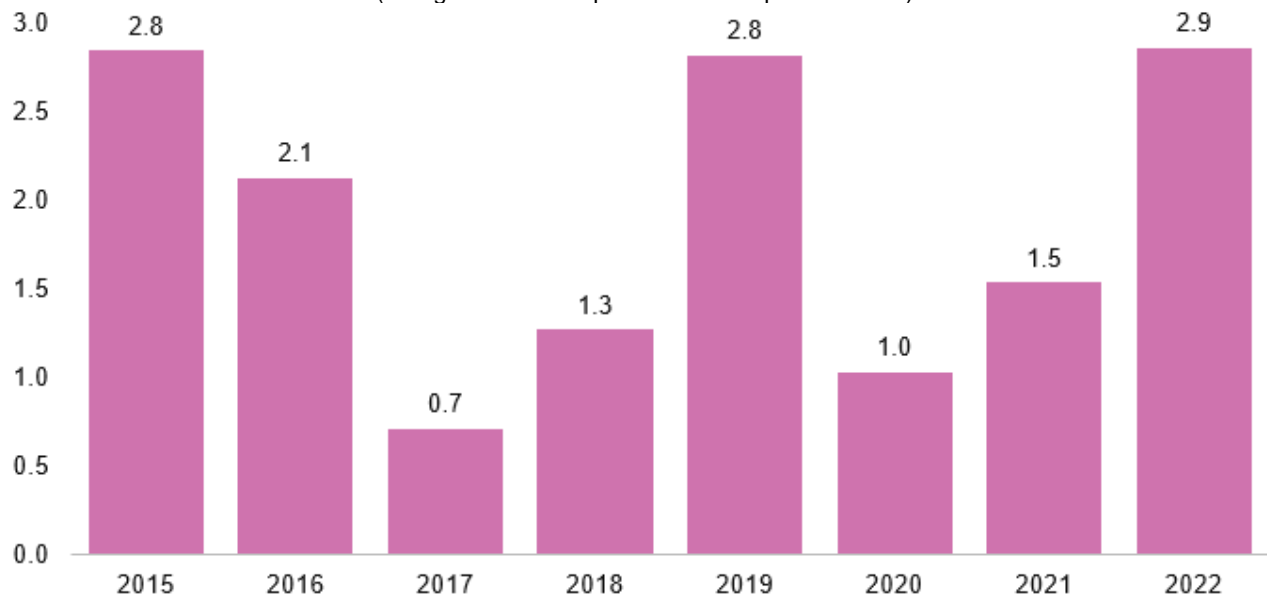
^{1/} La suma de los motivos es mayor al total de huelgas estalladas, ya que cada huelga se originó por uno o más motivos.

Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

El coeficiente de huelga (huelgas estalladas por cada mil emplazamientos) incrementó de 1.5, en 2021, a 2.9 en 2022.

Gráfica 23
COEFICIENTE DE HUELGA
 2022

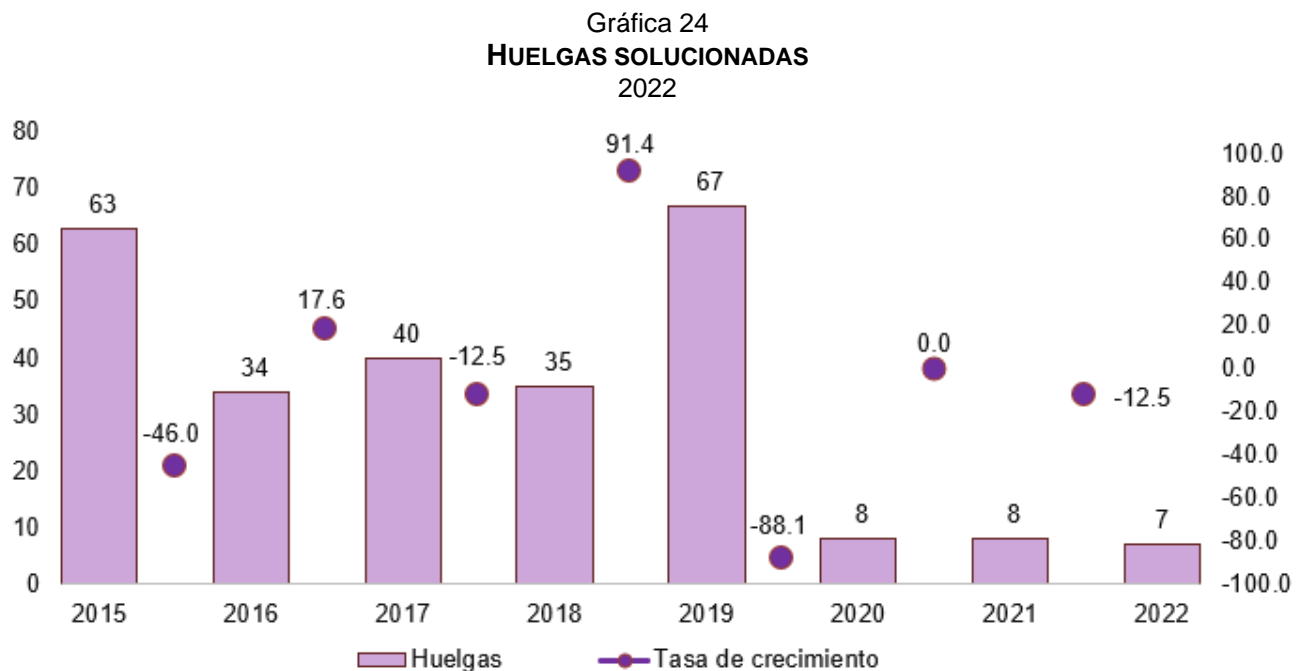
(Huelgas estalladas por cada mil emplazamientos)



Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

Huelgas solucionadas

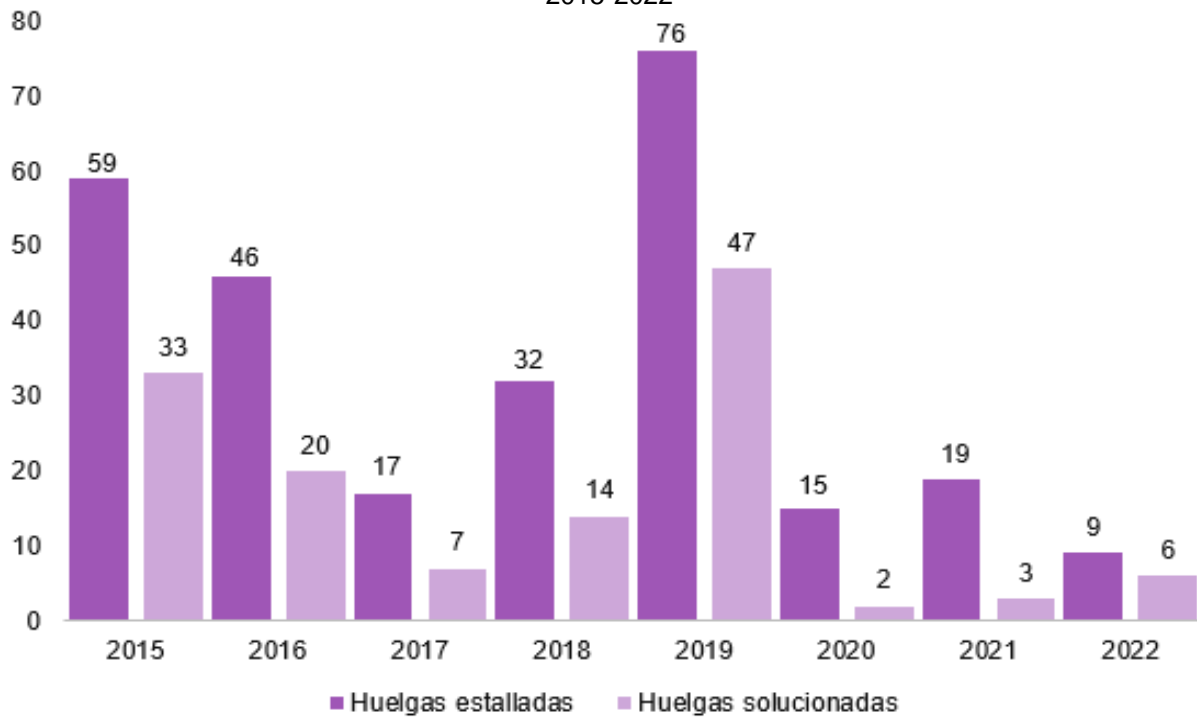
En 2022 se solucionaron siete huelgas. De estas, cinco fueron por convenio, una por sentencia y otra por desistimiento.



Nota: La solución de las huelgas puede no coincidir con el año de estallamiento.
Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

En 2022, 66.7 % de las huelgas estalladas tuvieron solución; este porcentaje en 2021 fue de 15.8 %; en 2020, de 13.3 % y en 2019, de 61.8 por ciento. Para las siete huelgas solucionadas en 2022, seis de ellas estallaron durante el mismo año y una en 2021.

Gráfica 25
HUELGAS ESTALLADAS Y SOLUCIONADAS EN EL MISMO AÑO
 2015-2022



Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2015 a 2022

La información de las ERLAJUL puede consultarse en:
<https://www.inegi.org.mx/programas/rellaborales/>



ANEXO 1

Tabla 1

RELACIONES LABORALES DE JURISDICCIÓN LOCAL, SEGÚN ENTIDAD FEDERATIVA Y TIPO DE CONFLICTO 2022

Entidad federativa	Convenios de trabajo perjudiciales ^{1/}	Conflictos de trabajo	Emplazamientos a huelga
Estados Unidos Mexicanos	356 442	138 420	3 151
Aguascalientes	3 956	1 475	2
Baja California	7 784	2 751	123
Baja California Sur	2 610	1 545	110
Campeche	4 561	777	2
Coahuila de Zaragoza	44 837	7 593	213
Colima	1 702	359	16
Chiapas	3 840	1 006	15
Chihuahua	13 164	8 453	4
Ciudad de México	14 538	33 572	1093
Durango	8 357	978	12
Guanajuato	25 979	5 579	16
Guerrero	11 051	3 710	47
Hidalgo	2 749	980	18
Jalisco	41 655	14 915	2
México	22 519	6 258	244
Michoacán de Ocampo	3 211	3 264	193
Morelos	5 536	1 090	26
Nayarit	744	1 065	9
Nuevo León	13 857	13 069	413
Oaxaca	2 024	587	26
Puebla	6 593	2 184	75
Querétaro	8 889	2 103	6
Quintana Roo	3 662	1 262	87
San Luis Potosí	12 269	1 808	8
Sinaloa	13 200	2 802	73
Sonora	37 105	7 879	52
Tabasco	7 107	2 045	11
Tamaulipas	13 823	3 291	159
Tlaxcala	1 238	328	41
Veracruz de Ignacio de la Llave ¹	0	1 781	29
Yucatán	16 493	3 176	15
Zacatecas	1 389	735	11

^{1/} El Convenio de colaboración para la captación de registros administrativos en materia de convenios de trabajo perjudiciales, celebrado entre el Centro de Conciliación Laboral de Veracruz de Ignacio de la Llave y el INEGI, se formalizó el 8 de diciembre de 2022. La información objeto del convenio se entrega a partir de enero de 2023. Derivado de lo anterior, la edición 2022 del programa carece de información sobre los convenios de trabajo perjudiciales celebrados en Veracruz durante ese año.

Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022



Tabla 2
CONFLICTOS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN LOCAL, SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA
 2022

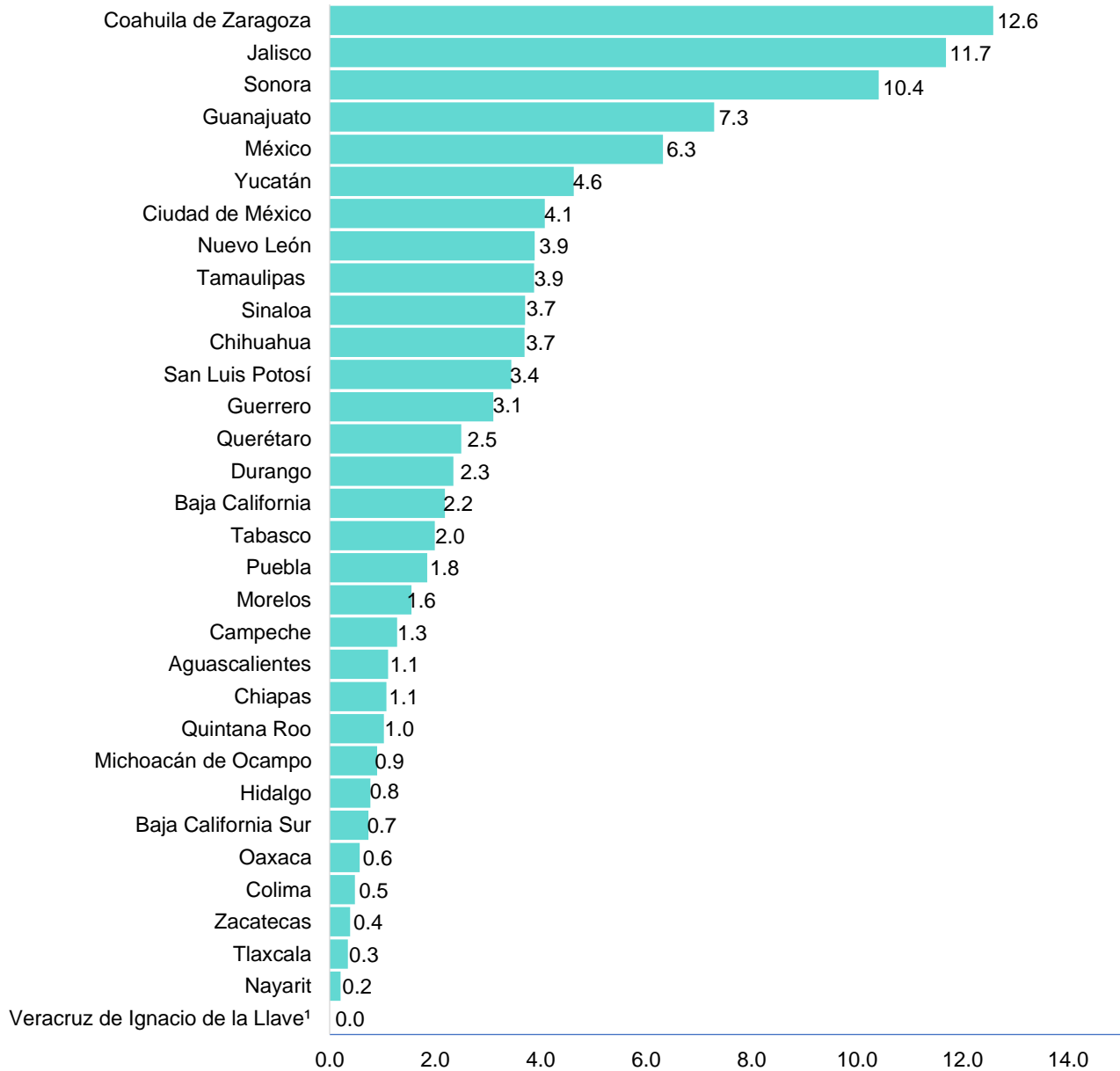
Sector de actividad	2022
Total	138 420
Agricultura, ganadería, aprovechamiento forestal, pesca y caza	1 524
Minería	117
Extracción de petróleo y gas	31
Electricidad y agua	552
Construcción	6 909
Industrias manufactureras	15 635
Comercio	30 750
Transportes, correos y almacenamiento	8 333
Información en medios masivos	2 062
Servicios financieros y de seguros	3 147
Servicios inmobiliarios y de alquiler de bienes inmuebles	1 986
Servicios profesionales	5 862
Dirección de corporativos y empresas	125
Servicio de apoyo a los negocios	20 724
Servicios educativos	4 312
Servicios de salud y asistencia social	3 237
Servicios de esparcimiento y culturales	1 286
Servicios de hoteles y restaurantes	9 604
Otros servicios, excepto actividades del gobierno	8 694
Actividades del gobierno	2 389
No especificado	11 141

Nota: Comprende conflictos individuales y colectivos.

Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

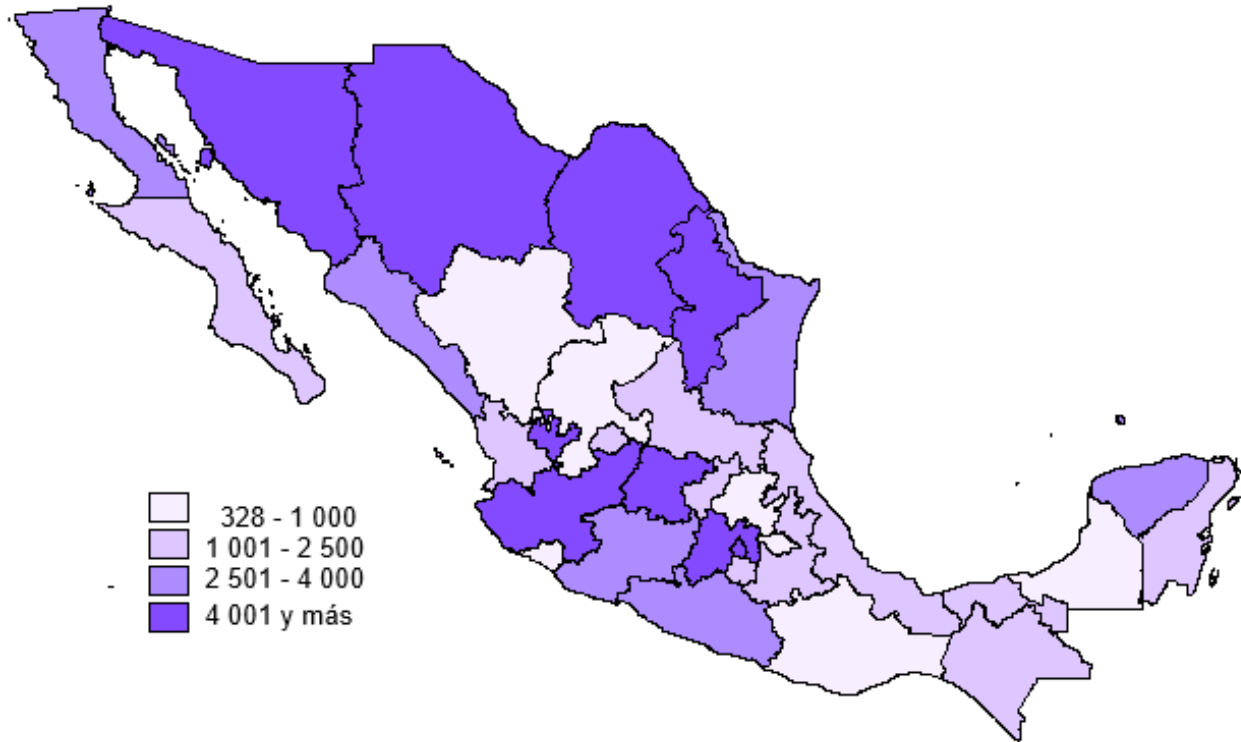


Gráfica 1
CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES, SEGÚN ENTIDAD FEDERATIVA
 2022
 (Distribución porcentual)



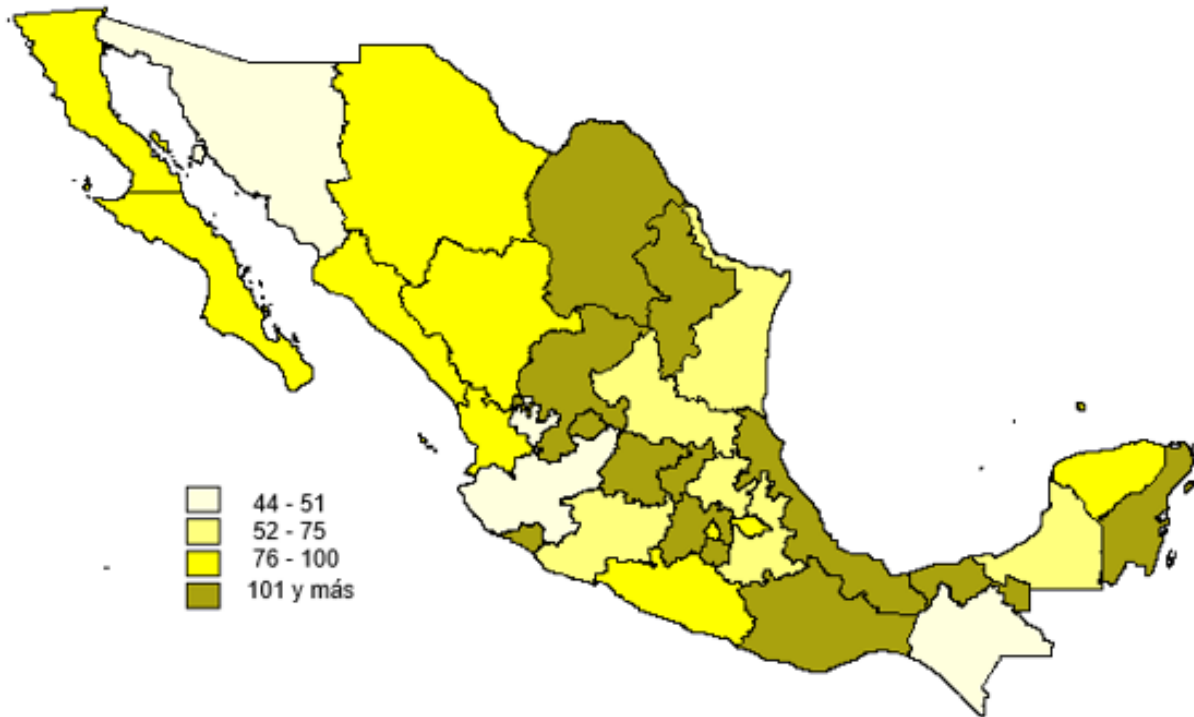
¹ El Convenio de colaboración para la captación de registros administrativos en materia de convenios de trabajo prejudiciales, celebrado entre el Centro de Conciliación Laboral de Veracruz de Ignacio de la Llave y el INEGI, se formalizó el 8 de diciembre de 2022. La información objeto del convenio se entrega a partir de enero de 2023. Derivado de lo anterior, la edición 2022 del programa carece de información sobre los convenios de trabajo prejudiciales celebrados en Veracruz durante ese año.
 Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

Mapa 1
CONFLICTOS DE TRABAJO, SEGÚN ENTIDAD FEDERATIVA
2022



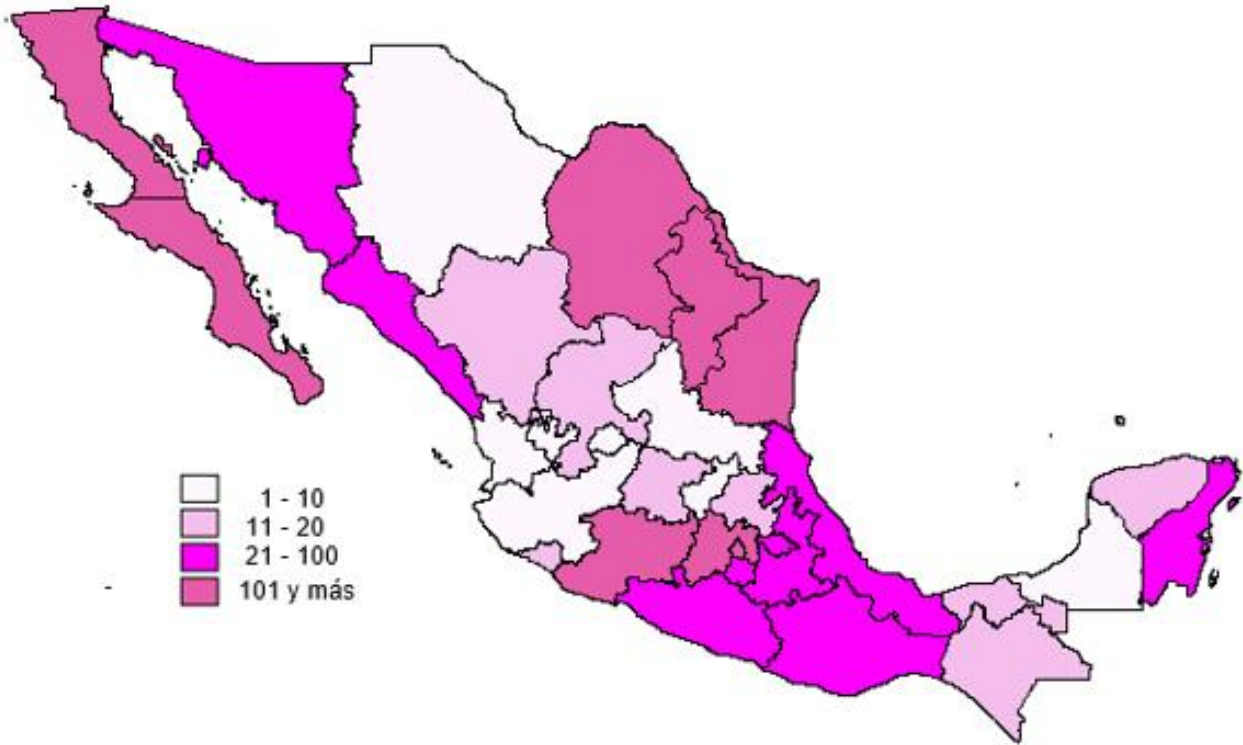
Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

Mapa 2
CONFLICTOS DE TRABAJO SOLUCIONADOS POR CADA CIENTO REGISTRADOS
2022



Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022

Mapa 3
EMPLAZAMIENTOS A HUELGA, SEGÚN ENTIDAD FEDERATIVA
2022



Fuente: INEGI. Estadísticas sobre Relaciones Laborales de Jurisdicción Local (ERLAJUL), 2022



ANEXO 2

Adicional al programa de las ERLAJUL, el INEGI implementó el Registro Administrativo en Materia de Justicia Laboral (RALAB). Este tiene como objetivo generar información estadística y geográfica sobre el desempeño de los órganos jurisdiccionales en materia de justicia laboral, específicamente de los Tribunales Laborales de las entidades federativas.

Por primera ocasión, se pone a disposición de las y los usuarios, información estadística referente a los periodos que comprenden, del último bimestre de 2020 al 31 de diciembre 2022. La cobertura geográfica de esta información es nacional, con desglose por entidad federativa y por órganos jurisdiccionales. Está disponible en tabulados interactivos y datos abiertos. Puede consultarse en <https://www.inegi.org.mx/programas/ralab>